



*Одеська обласна організація*

# Інформаційний бюлетень

**№ 4**

**Січень 2025 р.**

**Доплата до мінімальної заробітної плати  
2025**

### **Доплата до мінімальної зарплати: загальні правила**

Встановлена на січень-грудень 2025 року мінімальна зарплата – 8000 грн. Підстава для нарахування доплати до мінімальної зарплати – це ст. 31 Закону «Про оплату праці» від 24.03.1995 р. № 108 (далі – Закон про оплату праці).

Звертаємо увагу на таке:

-з мінімальною зарплатою порівнюється не лише оклад, а вся зарплата з усіма виплатами (окрім винятків, про які *див. далі* – питання 1). Наприклад, оклад працівника 3483 грн (2-й тарифний розряд ЄТС у січні-грудні 2025 року), але з певними надбавками у нього виходить 8050 грн. Доплата не потрібна (зарплата > 8000 грн);

-доплата до мінімальної зарплати та мінімальна база ЄСВ – це різні речі. За кожною свої правила. Наприклад, для сумісників та осіб з інвалідністю мінімальна база ЄСВ не застосовується, але доплата до мінімальної зарплати може бути (*див. далі* – питання 4);

-особливу увагу приділіть працівникам, у яких зарплата менша 8000 грн, адже при перевірці Держпраці до них буде підвищена увага;

-доплата до мінімальної заробітної плати 2025 у Податковому розрахунку сум доходу ніяк не виділяється. Це просто частина зарплати (фонд додаткової зарплати) за пп. 2.1.1 Інструкції зі статистики заробітної плати, яка затверджена наказом Держкомстату від 13.01.2004 р. № 5. Це значить, що доплата до мінімальної зарплати «розчиняється» у звітності у загальній сумі зарплати.

### **Індексація та доплата до мінімальної зарплати**

Наразі індексацію поновили – для зарплати 2025 року базовим місяцем є січень 2025, а далі останній місяць підвищення окладів (ст. 34 Закону про Держбюджет 2025, а також лист Мінсоцполітики від 10.12.2024 р. № 105/0/214-24). Відносно доплати до мінімальної зарплати та індексації діє таке правило: сума індексації зменшує доплату до мінімальної зарплати. Справа в тому, що і ндексація не входить до виплат, які йдуть понад мінімальний рівень (*див. – питання 1*).

Наприклад, у працівника зарплата у липні 2025 року 7090 грн, але йому нарахували індексації ще плюс 50 грн (всього зарплата – 8040 грн). Доплати до мінімальної зарплати не буде. Якщо ж індексації у нього немає, то треба доплатити 10 грн (= 8000 – 7090 *грн*). Таким чином, індексація за таких умов узагалі прибрала доплату до мінімальної зарплати. Дані щодо індексації за липень 2025 наведені умовно, тобто для цілей прикладу. Насправді ж індексації у липні 2025 може й не бути (поки не буде перевищення кумулятивним індексом споживчих цін з початку року порогу індексації 103%).

Тепер розглянемо основні нюанси доплати до мінімальної зарплати більш детально у 4-х проблемних питаннях.

### **Хто має понад «мінімальний рівень», але за рахунок доплат**

Рекомендуємо спочатку визначитися з тими працівниками, які мають доплати, які нараховуються понад «мінімальний рівень». Чому? Тому що сама цифра заробітної плати, яка перевищує на сьогодні 8000 грн ще ні про що не говорить. Наприклад, є працівник, якому нараховано 8200 грн зарплати, але 900 грн з них, скажімо, «нічні». Оплата «нічних» не враховується при визначенні доплати до мінімальної зарплати. Отже, зарплата такого працівника, яка порівнюється з мінімальною базою, – всього лише 7300 грн ( $=8200 - 900$ ). І треба донарахувати ще 700 грн доплати до мінімальної зарплати ( $=8000 - 7300$ ). Якби бухгалтер відкинув автоматично всіх працівників, у кого «більше 8000 грн», то пропустив би такого працівника, недонарахувавши йому зарплати. У даного працівника має в результаті бути зарплата 8900 грн ( $=8200 + 700$ ).

Перелік виплат, які йдуть «зверху» мінімальної зарплати, тобто не враховуються при визначенні доплати до мінімальної зарплати, наведено у таблиці.

#### **ВИПЛАТИ, ЯКІ НЕ ВРАХОВУЮТЬСЯ ПРИ ВИЗНАЧЕННІ ДОПЛАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ**

##### **ОСНОВНІ<sup>1</sup>:**

- **доплата за несприятливі умови праці та підвищений ризик для здоров'я.** Шкідливі умови у бюджетників, наприклад, можуть існувати у прибиральниць, які чистять туалети, використовують різні дезінфекційні засоби. Такі доплати мають бути прописані певними внутрішніми документами, тим же колективним договором;
- **доплата за роботу у нічний час («нічні»).** Як правило, вона становить 40% від оплати кількості годин роботи у нічний час. Знову ж, визначається колективним договором;
- **оплата за роботу у надурочний час («надурочні»).** Це робота понад місячну норму годин. Наприклад, у січні 2025 р. це 184 год і робота 189 год буде надурочною у кількості 5 год;
- **виплата за роз'їзний характер роботи.** Зазвичай її мають водії. Вони не отримують добових, але отримують замість них таку доплату;
- **премії до ювілейних і святкових дат**

##### **ОПЛАТА ВІДПРАЦЬОВАНОГО ЧАСУ НА ОСНОВІ СЕРЕДНЬОДЕННОЇ ЗА МИНУЛІ 2 МІСЯЦІ**

- **оплата працівникам,** які залучаються до виконання державних або громадських обов'язків, якщо вони виконуються в робочий час;
- **оплата роботи у дні відрядження.** Виняток – коли оплата здійснюється не на основі середньоденної за минулі 2 місяці, а як за звичайний робочий день у поточному місяці<sup>2</sup>

| ДОДАТКОВІ – ЗА НЕВІДПРАЦЬОВАНИЙ ЧАС:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| виплати, які належать до фонду оплати праці <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | виплати, які не належать до фонду оплати праці <sup>4</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>відпускні та їхня компенсація.</b> Це стосується як основної, так і додаткової відпусток, додаткових «дитячих» відпусток;</li> <li>• <b>лікарняні і декретні (допомога з вагітності і пологів);</b></li> <li>• <b>оплата курсів підвищення кваліфікації;</b></li> <li>• <b>оплата донорам днів огляду і здачі крові, відпочинку;</b></li> <li>• <b>інші виплати за невідпрацьований час</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>вихідна допомога;</b></li> <li>• <b>оплата за ЦПД (цивільно-правовим договором);</b></li> <li>• <b>матеріальна допомога разового характеру.</b> Наприклад, на вирішення соціально-побутових питань, які ніяк не пов'язані з трудовими обов'язками працівника;</li> <li>• <b>добові</b> – компенсують працівнику витрати на харчування та інші особисті потреби у відрядженні і не є оплатою його роботи</li> </ul> |
| <p>1 – зазначені безпосередньо у ст. 3<sup>1</sup> Закону про оплату праці;</p> <p>2 – мова йде про зарплату за дні відрядження (не добові). Нагадаємо, що за існуючими правилами оплата здійснюється на основі найбільшої з двох сум – <b>середньоденної за минулі 2 місяці</b> або як <b>середньоденної за поточний місяць (як звичайний робочий день)</b> – бухгалтер обирає найбільшу з 2-х цифр (листи Мінсоцполітики від 08.11.2016 р. № 1584/13/84-16, від 13.02.2017 р. № 322/0/101-17/282). Зверніть увагу, що для <b>держслужбовців</b> завжди береться середньоденна за поточний місяць як звичайний робочий день, тобто для держслужбовців <b>оплата днів відрядження завжди входить до мінімальної зарплати</b> (див. ч. 5 ст. 42 Закону «Про державну службу» від 10.12.2015 р. № 889);</p> <p>3 – згадаються у листах Мінсоцполітики від 17.05.2017 р. № 1452/0/101-17, від 25.05.2017 р. № 1545/0/101-17/28. Вони не враховуються при визначенні дотримання мінімального рівня оплати праці, так як залежать від виплат, які були у минулому і рахуються на основі середньоденного заробітку. Таким чином, вони «зароблені» у минулому, а не за результатами роботи у поточному місяці;</p> <p>4 – такі виплати за визначенням не можуть бути у розрахунку мінімальної зарплати, так як самі собою зарплатою не є. Вони йдуть «зверху» зарплати</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Зверніть увагу, що якщо працівник мав за місяць тільки лікарняні, декретні або відпускні, то їхня сума може бути й меншою 8000 грн і тут нічого не порушується: дані виплати нараховуються виходячи з середніх виплат за минулі місяці і ніяк не пов'язані з роботою працівника у такому місяці (чи взагалі його нероботою повний місяць).

**Увага: Спочатку знаходимо працівників, які мають зарплату «понад мінімальний рівень», але мають доплати, які не враховуються у розмір мінімальної зарплати («нічні» тощо). Відкидаємо такі доплати і лише тоді порівнюємо нараховану зарплату з 8000 грн.**

### **Доплата до мінімальної зарплати тим, хто має зарплату меншу за 8000 грн**

Тут уже просто відбираємо всіх, хто залишився з зарплатою, яка не досягає до мінімальної зарплати. Однак нараховувати доплату до мінімальної заробітної плати ще не поспішаємо, так як мінімальні гарантії щодо зарплати встановлені за виконання однієї суттєвої умови – працівник мав виконати місячну норму праці. А якщо він «недопрацював», то й доплати до мінімальної зарплати бути не повинно. Отже, постає ще одне питання – про виконання норми праці.

### **Доплата до мінімальної зарплати тим, хто не виконав місячну норму праці**

Місячна норма залежить від **тривалості робочого тижня** в установі. Норми робочого часу раніше наводилися щороку Мінекономіки. На 2025 рік, як і на 2024 рік, таких норм немає, тому визначаємо самостійно (святково-неробочих днів під час дії воєнного стану немає, вони вважаються робочими днями).

Наприклад, січень 2025 року – 184 год (23 р. дні, 40-годинний тиждень, 5-денка) і 165,6 год (36-годинний тиждень, 5-денка). Невиконання може бути з різних причин, наприклад через те що працівник перебував на лікарняному, у відпустці, мав невихід на роботу через хворобу не підтверджену лікарняним (замість нього – медична довідка). Однак це не значить автоматичного позбавлення доплати до мінімальної зарплати. У такому разі потрібно розрахувати мінімальну оплату за той фактично відпрацьований час. Розглянемо як.

### **Доплата до мінімальної заробітної плати 2025 на прикладах**

#### ***Приклад 1 (мінімальна зарплата і фактично відпрацьований час).***

Працівник, який відпрацював у січні 2025 року 160 год замість 184 год (два дні був на лікарняному). Тоді мінімальний рівень оплати праці буде  $8000 \times 160 / 184 = 6956,52$  грн. Дана цифра – 6956,52 грн – і є тією базою, з якою слід порівняти місячну зарплату працівника (а не 8000 грн). Якщо працівнику нараховано за січень 7000 грн (без лікарняних), то доплату до мінімальної зарплати **НЕ нараховуємо**, так як 7000 грн > 6956,52 грн. Однак, якщо

працівнику нараховано зарплату 6900 грн, то треба провести доплату 56,52 грн ( $= 6956,52 - 6900$ ).

Щодо 8000 грн, то це оплата за повністю відпрацьовану норму січня 2024, тобто 184 год. Якщо працівник відпрацював 184 год і отримав лише 7190 грн, тоді йому слід доплатити різницю з повної мінімальної зарплати, тобто 810 грн ( $= 8000 - 7190$ ).

### **Доплата до мінімальної заробітної плати 2024 сумісникам**

Ще одна ситуація, коли «мінімальний рівень» для працівника слід зменшити – працівник оформлений на неповний робочий час, наприклад є зовнішнім або внутрішнім сумісником. У цілому ситуація тоді подібна до того, коли сумісник працює у вільний від основної роботи час, тобто має неповний робочий час.

**Приклад 2 (доплата до мінімальної зарплати суміснику, неповний робочий час).** Працівник оформлений як сумісник на 0,5 ставки й відпрацював 92 год з 184 год за січень 2025 р. Виходить, що його мінімальна оплата становить  $92/184 = 0,50$  від мінімальної зарплати. Це буде  $8000 \text{ грн} \times 92/184 = 4000 \text{ грн}$ . Якщо такому працівнику нараховано за місяць зарплати:

- 5000 грн, то доплати не буде, хоча сума й менша за мінімальна зарплату 8000 грн;
- 3950 грн, то треба нарахувати доплату до мінімального рівня 50 грн ( $= 4000 - 3950$ ).

Зверніть увагу, якщо правильно рахувати зарплату на основі відпрацьованих годин за табелем обліку робочого часу і навіть у сумісника з «0,5 ставки» реальний коефіцієнт фактичного виконання норми за місяць може вийти й інший, наприклад 0,4891 ( $= 90/184$ ). У розрахунок слід брати тоді саме коефіцієнт «0,4891» а не «0,5». Однак на практиці, як правило, «підганяють» цифри табеля так, аби були «чисті 0,5».

Аналогічні правила діють не тільки для сумісників (зовнішніх і внутрішніх), але й для **штатних працівників, які теж працюють неповний робочий час**. Однак при нарахуванні зарплати штатним працівникам пам'ятаємо ще й про **мінімальну базу ЄСВ**. Так, у прикладі 2 ЄСВ слід нарахувати з фактичної суми зарплати ( $= 3950 \text{ грн} \times 0,22 = 869 \text{ грн}$ ). Однак, якби на таких же умовах «відпрацював» штатний працівник, у якого «всього 0,5 ставки» й немає ніякого внутрішнього сумісництва й виплат за ЦПД тощо, то довелося б тоді нарахувати ЄСВ з мінімальної бази, тобто 8000 грн ( $= 8000 \text{ грн} \times 0,22 = 1760 \text{ грн}$ ).

### **Приклади доплати до мінімальної зарплати для бюджетників**

Наведемо ще декілька прикладів типових для бюджетних установ.

**Приклад 3 (стандартна ситуація).** Є водій. Має 1-й тарифний розряд ЄТС. Оклад 3195 грн у січні 2025 року. Надбавка за класність 25%, доплата за ненормований робочий день 30%.

Нарахована зарплата  $3195 + 3195 \times 0,25 + 3195 \times 0,3 = 3195 + 798,75 + 958,50 = 4952,25 \text{ грн}$ .

Доплата до мінімальної зарплати =  $8000 - 4952,25 = 3047,75$  грн.

За місяць водію буде нараховано  $4952,25 + 3047,75 = 8000$  грн.

**Приклад 4 (+ індексація у 2025 році – умовно).** У липні 2025 року цьому ж водію, у якого посадовий оклад уже має бути 3600 грн, нараховано ще й індексацію за липень 2025 р. у розмірі 168,11 грн. Цифра індексації умовна, так як у 2025 році початковий базовий місяць для всіх січень 2025 і на момент підготовки даної консультації, чи взагалі буде індексація за липень 2025 року і якщо буде, то якою – невідомо, так як ще невідома інфляція за червень 2025 та попередні місяці.

Нарахована зарплата  $3600 + 3600 \times 0,25 + 3600 \times 0,3 + 168,11 = 3600 + 900 + 1080 + 168,11 = 5748,11$  грн.

Доплата до мінімальної зарплати =  $8000 - 5748,11 - 168,11 = 2083,78$  грн.

За місяць все одно вийде **8000 грн.** Таким чином, індексація зменшує доплату до мінімальної зарплати, так як зараховується в оплату мінімальної норми за місяць ( $8000 = 5748,11 + 168,11 + 2083,78$ ).

**Приклад 5 (+ «нічні»).** Той же водій з прикладу 1, якому нараховується зарплата за січень 2025 року.

Водію було нараховано ще й оплату 18 год роботи вночі (40%). Вартість 1 години такої роботи для січня 2025 р.:  $3195/184 = 17,36$  грн, де 184 год – це норма робочого часу січня 2025.

Рахуємо «нічні»:  $17,36 \times 18 \times 0,4 = 124,99$  грн. Дана сума не бере участі в розрахунку доплати до мінімальної зарплати.

За січень 2025 водій отримає  $4952,25 + 3047,75 + 124,99 = 8124,99$  грн.

**Приклад 6 (доплата до мінімальної заробітної плати при відпустці).** Той же водій з прикладу 5.

Все те саме, але водій був у відпустці і відпрацював 15 з 23 робочих днів у січні 2025 р.

Розраховуємо коефіцієнт:  $15 \times 8/184 = 128/184 = 0,6522$ .

Розраховуємо оклад:  $3195 \times 0,6522 = 2083,78$  грн.

Через зміну суми, яка була нарахована за окладом, слід перерахувати всі інші доплати.

Нарахована зарплата:  $2083,78$  (оклад) +  $2083,78 \times 0,25$  (класність) +  $2083,78 \times 0,3$  (ненормований день) =  $2083,78 + 520,95 + 625,13 = 3229,86$  грн.

Мінімальний рівень зарплати:  $8000 \times 0,6522 = 5217,60$  грн. Рахуємо доплату до мінімальної зарплати:

$5217,60 - 3229,86 = 1987,74$  грн

Також наш водій отримав «нічні» 124,99 грн. Відпускні хай будуть 2200 грн.

Тоді водію буде нараховано всього зарплати:  $3229,86 + 1987,74 + 124,99 + 2200 = 7542,59$  грн.

*Упорядкувала завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників  
Валентина ПОДГОРЕЦЬ, 0676544235.*