



Одеська обласна організація Профспілки

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№22

Серпень 2025 р.

Зміни в розрахунку з 18 липня 2025 року

З 18 липня 2025 року набрали чинності нові правила розрахунку лікарняних. Посадовці затвердили їх Постановою КМУ № 837 «Про внесення змін щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування до деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 14.07.2025 № 837.

Зміни зачепили Порядок № 1266 «Про обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням», за яким обчислюємо середню зарплату для таких виплат.

У чому суть змін? Якщо працівник не працював увесь календарний місяць із поважної причини, наприклад перебував на лікарняному чи у відпустці без збереження зарплати, то тепер повністю вилучайте такий місяць із розрахункового періоду.

Раніше мали проблему: якщо на всі робочі дні місяця припадали поважні причини, але були вихідні дні без поважних причин, такі вихідні враховували. Це впливало на суму середньої зарплати. Тепер цей нюанс виправили. Весь місяць, у якому працівник не працював усі робочі дні, потрібно вилучати з розрахунку. Виплати за цей місяць теж не враховуйте.

Важливо! Нові правила застосовуйте тільки для страхових випадків, що сталися, починаючи з 18 липня 2025 року. Якщо лікарняний відкрили раніше, але виплату призначили після цієї дати, керуйтеся старими правилами.

Розглянемо практичні ситуації.

Працівникові відкрили електронний лікарняний 19.07.2025.

У розрахунковому періоді з 02.06.2025 по 30.06.2025 працівник був у відпустці без збереження зарплати. Тобто майже весь червень, за винятком одного дня — неділі 1 червня. Оскільки працівник увесь місяць не працював через лікарняний, усі календарні дні червня вилучаємо з розрахунку середньої зарплати. Суму лікарняних теж не враховуємо.

Якби лікарняний оплачували за правилами, що діяли до 18.07.2025, то не вилучали б із розрахункового періоду 1 червня (вихідний день — неділя).

Адже цей день був вихідним і на нього не припадав лікарняний, тому не було підстав вилучати всі календарні дні червня 2025-го.

А як бути, якщо у червні працівник був на лікарняному, але йому нарахували премію? За новими правилами, якщо працівник увесь місяць не відпрацював через лікарняний, потрібно вилучити весь місяць. Премію за цей місяць теж не враховуйте. Це може зменшити середньоденну зарплату.

Наприклад, у червні працівник був на лікарняному, але отримав 5000 гривень премії. За старими правилами, цю премію врахували б, і середньоденна зарплата була б більшою. Тепер же, оскільки місяць повністю вилучаємо, не враховуємо премію, і середньоденна зарплата може бути меншою.

Підготувала завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників Валентина ПОДГОРЕЦЬ, тел. 0676544235.