



Одеська обласна організація

Інформаційний бюлетень

№ 1

Січень 2024 р.

**Оплата праці педагогічних і
науково-педагогічних працівників:
посадові оклади за ЄТС на 2024 рік**

В основу нарахування заробітної плати освітян, які працюють у бюджетних установах.

ЄТС визначена постановою Кабміну від 30.08.2002 р. № 1298 (далі – Постанова № 1298).

З 1 січня 2024 року посадовий оклад 1-го тарифного розряду становить 3195 грн. відповідно до постанови КМУ від 12 січня 2024 року №23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Підвищені оклади за ЄТС

Водночас у деяких бюджетників є додаткові підвищувальні коефіцієнти до посадових окладів за ЄТС. Це зокрема:

11% – до посадових окладів науково-педагогічних працівників навчальних закладів державної і комунальної форми власності (Постанова КМУ від 23.01.2019 р. № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» далі – **Постанова № 36**). Таким чином, коефіцієнт підвищення окладів – 1,11.

Зверніть увагу, що як і у випадку з педпрацівниками таке підвищення стосується виключно науково-педагогічних працівників, а не всіх працівників, які працюють у закладах вищої освіти. Тобто таке додаткове підвищення окладів не стосується електриків, лаборантів, економістів, бухгалтерів, кадровиків та інших працівників закладів вищої освіти, які до науково-педагогічних працівників не належать.

Наприклад, професор університету мав би у вересні 2023 року оклад 10531 грн за ЄТС 2023 (20-й тарифний розряд). Однак з урахуванням Постанови № 36 його оклад становить у вересні 2023 року 11689,41 грн ($=10531 \text{ грн} \times 1,11$). У січні 2024 року посадовий оклад професора буде 12909,30 грн ($=11630 \times 1,11$);

10% – до посадових окладів шкільних вчителів визначено постановою КМУ «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» від 11.01.2018 р. № 22 (далі – **Постанова № 22**). Отже, коефіцієнт підвищення окладів педпрацівників – 1,1, тобто на 10%. Підвищення стосується лише 9-18 тарифних розрядів та лише тих, у кого зарплата нараховується за рахунок:

-освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам;
-коштів державного та місцевих бюджетів (крім педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), які перебувають в управлінні Мінкультури).

Щодо педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), то їм також встановлено підвищення 10%, але іншим документом – постановою КМУ від 07.11.2018 р. № 1100 «Про підвищення оплати праці

педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів)».

Таблиця 1

Розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників освіти станом на 1 грудня 2021 року та на 1 січня 2024 року

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	на 01.12.2021 (1 т.р. 2893 грн) пост. КМУ № 29 від 20.01.2021	Підвищені на 10% оклади педагогічних працівників (пост. КМУ № 22 від 11.01.2018)	Підвищені на 11% оклади науково-педагогічних працівників (пост. КМУ № 36 від 23.01.2019)	на 01.01.2024 (1 т.р. 3195 грн) пост. КМУ №23 від 12.01.2024	Підвищені на 10% оклади педагогічних працівників (пост. КМУ № 22 від 11.01.2018)	Підвищені на 11% оклади науково-педагогічних працівників (пост. КМУ № 36 від 23.01.2019)
1	1	2893			3195		
2	1,09	3153			3483		
3	1,18	3414			3770		
4	1,27	3674			4058		
5	1,36	3934			4345		
6	1,45	4195			4633		
7	1,54	4455			4920		
8	1,64	4745			5240		
9	1,73	5005	5505,50		5527	6079,7	
10	1,82	5265	5791,50		5815	6396,5	
11	1,97	5699	6268,90		6294	6923,4	
12	2,12	6133	6746,30		6773	7450,3	
13	2,27	6567	7223,70		7253	7978,3	
14	2,42	7001	7701,10		7732	8505,2	
15	2,58	7464	8210,40	8285,04	8243	9067,3	9149,73
16	2,79	8071	8878,10	8958,81	8914	9805,4	9894,54
17	3	8679	9546,90	9633,69	9585	10543,5	10639,35
18	3,21	9287	10215,70	10308,57	10256	11281,6	11384,16
19	3,42	9894		10982,34	10927		12128,97
20	3,64	10531		11689,41	11630		12909,3
21	3,85	11138		12363,18	12301		13654,11
22	4,06	11746		13038,06	12972		14398,92
23	4,27	12353		13711,83	13643		15143,73
24	4,36	12613		14000,43	13930		15462,3
25	4,51	13047			14409		

Підвищення посадового окладу «штовхає» за собою й збільшення розмірів нарахованих доплат і надбавок, що збільшує всю зарплату в цілому.

Зрівнялівка» у ЄТС

На рівні 9-11 тарифних розрядів педпрацівників виникає ситуація «зрівнялівки» через те, що посадові оклади менші за розмір мінімальної зарплати.

По зарплатах працівників 9-11 тарифних розрядів у даному разі може постати питання про нарахування доплати до мінімальної зарплати.

Однак «зрівнялівка» може й не бути, так як п. 2 Постанови КМУ № 29 від 20.01.2001р. «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам установ рекомендовано забезпечити диференціацію заробітної плати таких працівників у межах фонду оплати праці за рахунок встановлення доплат,

надбавок, премій, враховуючи складність, відповідальність та умови виконуваної роботи, кваліфікацію, результатів роботи.

Якщо встановити згадані доплати неможливо й зарплата виходить меншою за мінімальну, то тоді нараховується доплата до мінімальної зарплати. Наприклад, для 11-го тарифного розряду доплата для зарплати на рівні «голового» окладу у січні 2024 року буде $7100 - 6294 = 806$ грн.

Зверніть увагу, що посадові оклади окремим групам педагогічних працівників можуть ще підвищуватися додатково, наприклад за роботу у спецзакладах спортивного спрямування, за педагогічні звання. Такі підвищення встановлено постановою КМУ «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» від 28.12.2021 р. № 1391(далі- Постанова 1391).

Доплати і надбавки педпрацівникам у 2024 році

Окрім оплати за окладом, педагогічні працівники, як правило, мають доплати й надбавки. Зверніть увагу, що Постановою № 1391 встановлюються розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти.

Найбільш поширеними доплатами й надбавками у педпрацівників наразі є:

- надбавка за стаж педагогічної (також науково-педагогічної) роботи – 10% (3 роки), 20% (20 років) та 30% (30 років);
- надбавка за престижність праці – до 30%;
- доплата за перевірку письмових робіт – 15% (у підготовчих та 1-4 класах, незалежно від навантаження), 10-20% (у 5-12 класах). При цьому для 5-12 класів розмір доплати залежить від предмету у навантаженні педпрацівника, а саме: 20% – мова й література, 15% – математика, 10% – іноземна мова, креслення, технічна механіка;
- доплата за класне керівництво – 20% (клас 1-4), 25% (клас 5-12);
- доплати за завідування та керівництво гуртками, лабораторіями тощо – 10-15%;
- надбавка за сертифікацію – 20% (нараховується на підставі постанови КМУ від 19.02.2020 р. № 113 «Про встановлення доплати педагогічним працівникам за успішне проходження сертифікації»).

Усі ці надбавки і доплати нараховуємо на оклад (з урахуванням додаткового підвищення окладів, якщо таке є).

Додаткове підвищення посадових окладів окремим групам педпрацівників

За Постановою № 1391 підвищення стосується не всіх, а лише окремих груп педпрацівників і керівних працівників, діяльність яких пов'язана з освітнім процесом і відповідним спрямуванням. Підвищення застосовується, якщо такі особи працюють:

- у визначених типах освітніх закладів та установ освіти;
- підвищення за педагогічні та інші звання (тут незалежно від типу освітнього закладу);
- за знання та використання в роботі іноземної мови;

- інші підвищення.

Постанова № 1391 поширюється лише на державні і комунальні заклади й установи освіти. Для ознайомлення наводимо найбільш поширені категорії педпрацівників, яких стосується дане підвищення.

Таблиця 2

Додаткове підвищення окладів педпрацівникам 2024р.	
Найменування підвищення	Розмір підвищення у % до посад окладу
Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти	
заклади спеціалізованої освіти мистецького, спортивного, військового та наукового спрямування, інших закладах спеціалізованої освіти, визначених законодавством	10
гімназії, ліцеї, колегіуми, гімназії-інтернати, ліцеї-інтернати, колегіуми-інтернати, які створені були до введення в дію Законів «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» з поглибленим вивченням окремих предметів до приведення установчих документів таких закладів у відповідність із зазначеними Законами	10
заклади: -професійної освіти зі специфічними умовами навчання; -інтернатного типу; -для дітей, які потребують особливих умов виховання та тривалого лікування; -в установах відбування покарань -центрах медико-соціальної реабілітації дітей; -у будинках дитини, дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.	20
спеціальні заклади загальної середньої освіти (спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри), інші спеціальні заклади освіти (професійної, фахової передвищої освіти) (або за наявності спеціальних груп, класів)	35
спеціалізовані будинки дитини, дитячі будинки і заклади загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (або за наявності в них груп, класів), з контингентом осіб з особливими освітніми потребами чи які потребують тривалого лікування; у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу	30
методисти у закладах післядипломної освіти (підвищення кваліфікації педпрацівників), обласних навчально-методичних (науково-методичних, методичних) кабінетах (центрах)	15
керівникам закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів понад 1000 осіб за кожні 700 учнів понад 1000 осіб	5
керівникам закладів дошкільної освіти з кількістю дітей понад 60 осіб за кожні наступні 60 дітей	3
Підвищення за педагогічні та інші звання	
вчитель-методист», «викладач-методист», «вихователь-методист», «майстер виробничого навчання I категорії»	15

«старший вчитель», «старший викладач», «старший вихователь», «керівник гуртка - методист», «педагог-організатор-методист», «практичний психолог-методист», «старший вожатий-методист», «майстер виробничого навчання II категорії»	10
За знання та використання в роботі іноземної мови	
володіння та застосування іноземної мови у практичній роботі у закладах загальної середньої освіти з поглибленим вивченням іноземної мови, закладах фахової передвищої освіти	10
у закладах дошкільної освіти, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою	5
Інші підвищення	
-розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження; -неодноразова підготовка учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному рівні або на рівні м. Києва; -науково-дослідницька та науково-експериментальна робота з учнями керівництво закладів загальної середньої освіти та їхні заступники з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	10 5
старший викладач закладу фахової передвищої освіти	5
увага: це не весь перелік (!). Повністю всі категорії педпрацівників, звання, за які збільшується оклад – див. Додаток «Розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти» до Постанови № 1391.	

Якщо у педпрацівника за Постановою № 1391 декілька підстав для підвищення посадового окладу, то підвищення обмежується розміром 25%. Однак Постанова № 1391 не відміняє традиційне для всіх педпрацівників підвищення на 10% за Постановою № 22.

Окрім оплати за окладом, як правило, зарплата науково-педагогічних працівників включає такі доплати і надбавки:

- за стаж (педагогічний) – 10% (3 роки), 20% (10 років), 30% (20 років);
- за науковий ступінь – кандидат наук-15%, доктор наук-25%;
- за вчене звання – доцент -25%, професор -33%.

Зверніть увагу, що час навчання в аспірантурі, докторантурі на денній (очній) формі зараховується до наукового стажу, але не включається до педагогічного стажу згідно Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, затвердженого постановою КМУ від 31.01.2001 р. № 78, а також ч. 4 ст. 61 Закону «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145, пп. «5» ч. 1 ст. 35 Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848). У закладі вищої освіти можуть бути як посади науково-педагогічних, так і наукових працівників.

Виходить, що в одному і тому ж закладі працівнику, який навчався в аспірантурі/докторантурі, цей час буде:

-зарахований, наприклад на посадах наукового співробітника, старшого наукового співробітника;

-не зарахований, наприклад на посадах доцента, професора.

Час навчання в аспірантурі не зараховується у стаж для отримання надбавки за вислугу років при роботі на посадах науково-педагогічних працівників, але зараховується при роботі на наукових посадах.

Зарплата у ДЮСШ у 2024 році

Зарплата працівників ДЮСШ визначається за Наказом № 2097 від 23.09.2005 р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту» (далі- Наказ № 2097) . Вони також прив'язані до ЄТС. За постановою КМУ від 14.08.2019 р. № 755 «Деякі питання оплати праці працівників дитячих юнацько-спортивних шкіл» (далі – Постанова № 755) тренерам-викладачам, інструкторам-методистам і директорам ДЮСШ встановлено підвищення посадових окладів. Якихось додаткових підвищень у посадових окладах для у 2024 році не передбачається – мають залишитися минулорічні. Розраховані для ДЮСШ оклади та граничні розміри збільшуючих коефіцієнтів наведено у таблиці 3.

Таблиця 3

Посадові оклади працівників ДЮСШ у 2024 році					
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Коефіцієнт підвищення (постанова №755)	Посадовий оклад з урахуванням підвищення	Категорія
1	1	3195	-	-	-
<i>Тренер-викладач, інструктор-методист:</i>					
10	1,82	5815	1,2	6978,00	відсутня
11	1,97	6294	1,2	7552,80	відсутня
12	2,12	6773	1,3	8804,90	друга
13	2,27	7253	1,5	10879,50	перша
14	2,42	7732	1,7	13144,40	вища
<i>Директор:</i>					
13	2,27	7253	1,2	8703,60	відсутня
14	2,42	7732	1,3	10051,60	друга
15	2,58	8243	1,5	12364,50	перша
16	2,79	8914	1,7	15153,80	вища

Оклади не округляються, так як Постанова №755 такої вимоги не містить.

Як і іншим працівникам для працівників ДЮСШ встановлюються доплати і надбавки, але з урахуванням Наказу № 2097, зокрема за спортивні звання:

- 20% – заслужений тренер, заслужений майстер спорту;
- 15% – майстер спорту міжнародного класу;
- 10% – майстер спорту.

Також є аналогічні доплати і надбавки, як і іншим працівникам – за стаж, науковий ступінь тощо.

Приклади розрахунку зарплати за ЄТС - 2024

Наведемо декілька прикладів розрахунку зарплат бюджетникам за нинішньою ЄТС для січня 2024. Як приклад візьмемо заклад вищої освіти.

Приклад 1. Зарплата старшого лаборанта університету. Оклад 4633 грн (6-й розряд). Доплата за стаж понад 10 років – 20%. Маємо такий розрахунок: зарплата за відпрацьований час = $4633 \times 1,2 = 5559,60$ грн; доплата до мін.зар.плати = $7100 - 5559,60 = 1540,40$ грн; всього зарплата за місяць = $5559,60 + 1540,40 = 7100$ грн; зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) = $7100 \times 0,805 = 5715,50$ грн.

Приклад 2. Зарплата доцента університету. Оклад за ЄТС (19-й розряд) 10927 грн. З урахуванням підвищення окладів за Постановою № 36 оклад доцента 12128,97 грн ($=10927 \times 1,11$). Оклади округлюються до цілих.

Як правило, доцент має доплату за стаж (понад 10 років – 20%), доплату за науковий ступінь 15% та вчене звання доцента 25%. Всього розмір доплат – 60% ($=20+15+25$). Отже, маємо розрахунок:

зарплата доцента за місяць = $12128,97 \times 1,6 = 19406,35$ грн;
зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) = $19406,35 \times 0,805 = 15622,11$ грн.

Приклад 3 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, повна ставка). Доцент закладу вищої освіти і кандидат економічних наук, вчене звання – також доцент. Оклад у березні 2024 року – 11384,16 грн. Виконує по нормі навантаження на 1 ставку. Стаж 12 років. У березні 2024 року повністю вичитав норму навантаження. Розрахунок зарплати:

- за окладом – 11384,16 грн;
- за педагогічний стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,84$ грн;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62$ грн;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,05$ грн.

Всього маємо: $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 18214,67$ грн. Це на повну ставку. «Чистими» буде: $18214,67 \times 0,805 = 14662,81$ грн.

Приклад 4. Зарплата професора університету. Оклад з урахуванням Постанови № 36 оклад професора (20-й розряд) 12909,30 грн (розрахунок – див. вище). Як правило, професор має доплату за стаж (понад 10 років – 20%), доплату за науковий ступінь 20% та вчене звання професора 33%. Всього розмір доплат – 73%. Отже, маємо такий розрахунок:

зарплата професора закладу вищої освіти = $12909,30 \times 1,73 = 22333,09$ грн;
зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) = $22333,09 \times 0,805 = 17978,14$ грн.

Приклад 5 (нарахування зарплати педпрацівнику школи). Вчитель першої категорії. Оклад у березні 2024 року – 7978,30 грн. Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 5 років. У березні 2024 року повністю

вчитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні; під час воєнного стану святкові й неробочі дні відсутні). Нараховано:

- за окладом – 7978,30 грн;
- за стаж – $7978,30 \times 0,1 = 797,83$ грн;
- за престижність – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн;
- за перевірку письмових робіт (українська мова) – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн.

Всього маємо: $7978,30 + 797,83 + 1595,66 + 1595,66 = 11967,45$ грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде: $11967,45 \times 0,805 = 9633,80$ грн.

Приклад 6 (нарахування зарплати педпрацівнику школи, звання).

Вчитель вищої категорії. Має звання «вчитель-методист». Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 20 років. Оклад у березні 2024 року – 9665,00 грн (див. розрахунок окладу у вищенаведеній таблиці). У березні 2024 року повністю вчитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні). Йому нараховано:

- за окладом – 9665,00 грн;
- за стаж – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;
- за престижність – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;
- за перевірку письмових робіт (математика) – $9665,00 \times 0,15 = 1449,75$ грн.

Всього маємо: $9665,00 + 1933 \times 2 + 1449,75 = 14980,75$ грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде: $14980,75 \times 0,805 = 12059,50$ грн.

Приклад 7 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, неповний робочий час). Якщо той же доцент з прикладу 4 працює на 0,75 ставки, то буде нараховано менше за окладом, що потягне за собою «вниз» усі надбавки і доплати. Така ситуація поширена зараз в університетах через відсутність достатнього навантаження. Маємо такий розрахунок:

- за окладом – $11384,16 \text{ грн} \times 0,75 = 8538,12$ грн;
- за стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,83$ грн;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62$ грн;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,04$ грн.

Всього нараховано «брудними» – $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 13661,00$ грн. Маємо «чистими» зарплату: $13661 \text{ грн} \times 0,805 = 10997,11$ грн.

Аналогічно можна перерахувати й зарплату професора закладу вищої освіти. Однак у нього, як правило, надбавок буде доплат додаткових більше (не 60% до посадового окладу, як у доцента, а 78%, див. вище доплати і надбавки)

Зарплата доцента закладу вищої освіти з 10-річним стажем «чистими» у 2024 році – 14662,81 грн, а професора – 17379,60 грн.

Підготували:

- заступник голови Оксана ПУШНОВА, тел. 067654-42-26

- завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників Валентина ПОДГОРЕЦЬ, тел 0676544235.