



Одеська обласна організація

Інформаційний бюлетень

№ 13

Липень 2024р.

**ПІДВИЩЕННЯ СТАВКИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА
ПЕДЗВАННЯ «СТАРШИЙ ВИКЛАДАЧ» ВИКЛАДАЧУ
ТА СТАРШОМУ ВИКЛАДАЧУ КОЛЕДЖУ**

Постановою КМУ «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» від 28.12.2021 № 1391 (далі — Постанова № 1391) затверджено Розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти (далі — Розміри підвищень). Зокрема, встановлено, що педагогічним працівникам, яким за результатами атестації присвоєно педагогічне звання «старший викладач», ставки заробітної плати підвищують на 10%, а педагогічне звання «викладач-методист» — на 15%.

За посадою викладача з вищою кваліфікаційною категорією ставку зарплати підвищують на 10% до чергової атестації .

Пунктом 3 приміток до Розмірів підвищень установлено, що підвищення ставок заробітної плати за педагогічні звання, присвоєні за результатами атестації, здійснюється лише за період роботи на посадах, на яких були присвоєні відповідні звання.

Пунктом 5.3 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН від 06.10.2010 № 930 (далі — Типове положення про атестацію), передбачалося, що педагогічне звання «старший викладач» може присвоюватися педагогічним працівникам, які:

- мають кваліфікаційні категорії «спеціаліст вищої категорії» або «спеціаліст першої категорії»;
- досягли високого професіоналізму в роботі, систематично використовують передовий педагогічний досвід, беруть активну участь у його поширенні, надають допомогу іншим педагогічним працівникам.

Згідно з підпунктом 1 пункту 3 наказу МОН «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників» від 09.09.2022 № 805, який набув чинності з 1 вересня 2023 року та визнав таким, що втратило чинність Типове положення про атестацію, педагогічні звання, присвоєні до набрання чинності цим наказом, є дійсними до атестації педагогічних працівників, проведеної згідно з Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом МОН № 805 (далі — Положення про атестацію).

Тому за наявності педагогічного звання «старший викладач», присвоєного за результатами атестації у 2021 році, ставка заробітної плати за посадою викладача з вищою кваліфікаційною категорією підвищується на 10% до чергової атестації.

Викладач може позачергово атестуватися на присвоєння педагогічного звання «викладач-методист» Відповідно до пункту 4

Положення про атестацію педагогічний працівник проходить чергову атестацію не менше одного разу на п'ять років, окрім випадків, визначених пунктом 7 розділу III цього Положення. Згідно з цим пунктом, у разі тимчасової непрацездатності педагогічного працівника, який атестується, або настання інших обставин, що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації має бути перенесено до припинення таких обставин зі збереженням кваліфікаційної категорії та педагогічного звання.

Відповідно до пункту 7 розділу I Положення про атестацію міжатестаційний період не може бути меншим ніж три роки, крім випадків проведення позачергової атестації за ініціативи педагогічного працівника.

Оскільки викладачеві присвоєно вищу кваліфікаційну категорію та педагогічне звання «старший викладач», він може атестуватися також на присвоєння педагогічного звання «викладач-методист», зокрема й на умовах позачергової атестації.

Педагогу, який має педзвання «старший викладач» і обіймає посаду старшого викладача, ставку зарплати формують з урахуванням двох підстав

Розмірами підвищень також передбачено, що старшим викладачам закладів фахової передвищої освіти ставки заробітної плати підвищуються на 5%.

Тож, якщо в штатному розписі закладу **фахової передвищої освіти** чи в Тарифікаційному списку педпрацівників передбачено посаду «старший викладач», то ставку заробітної плати працівникові, який її обіймає, підвищують на 5%. При цьому приміткою 2 до пункту 8 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти від 15.04.1993 № 102 (далі — Інструкція № 102), передбачено, що ставки заробітної плати старших викладачів вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації встановлюються на 5% вище ставок викладачів вищої категорії.

Педагогічний працівник, який обіймає посаду старшого викладача, може також атестуватися на присвоєння педагогічного звання «старший викладач». Ставка заробітної плати в такому випадку формується з урахуванням обох підстав, а саме підвищується на 5% за посаду «старший викладач» і на 10% — за однойменне педагогічне звання.

Пунктом 3 Постанови № 1391 встановлено, що працівникам закладів освіти, яким передбачено підвищення ставок заробітної плати за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру ставки заробітної плати без урахування іншого підвищення.

Згідно з пунктом 34 Інструкції № 102 у випадках, коли працівникам освіти передбачено підвищення ставок і посадових окладів за двома чи більше підставами, утворюються нові їх розміри.

Прикінцевими та перехідними положеннями Закону України «Про фахову передвищу освіту» (пп. 8 п. 2) передбачено, що до приведення законодавства з **питань фінансування закладів фахової передвищої освіти** у відповідність із вимогами цього Закону, умови та порядок оплати праці, зберігаються на рівні вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації.

У листі Мін'юсту «Щодо практики застосування норм права у випадку колізії» від 26.12.2008 № 758-0-2-08-19 зазначається, що у разі існування суперечності між актами, прийнятими різними за місцем в ієрархічній структурі органами — вищим і нижчим, застосовується акт, прийнятий вищим органом, як такий, що має більшу юридичну силу.

*Підготувала завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників
Валентина ПОДГОРЕЦЬ, тел. 0676544235*