



Одеська обласна організація

Інформаційний бюлетень

№ 17

Березень 2023 р.

Виплати військовим - новий підхід

Міноборони [Наказом № 44](#) внесло зміни до [Порядку № 260](#), який визначає механізм та умови виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам.

Рішення змінити підхід до нарахування додаткової грошової винагороди стосується тилових підрозділів та військовослужбовців, які перебувають **поза зоною бойових дій**. Мета — дотримати принципу справедливості у стимулюванні воїнів сил безпеки і оборони України.

Порядок виплат додаткової грошової винагороди військовослужбовцям Сил оборони України та працівникам МВС змінився з 1 лютого 2023 року. Тепер **виплати на пряму залежать**:

- від районів, де перебувають військовослужбовці;
- складності і специфіки бойових чи спеціальних завдань, які вони виконують.

З моменту оголошення воєнного стану і до 1 лютого 2023 року всі військові отримували додаткову грошову винагороду 30 тис. грн, а безпосередні учасники бойових дій — 100 тис. грн.

Тепер надбавки у 100, 50 і 30 тис. грн отримуватимуть лише військові, залучені до виконання бойових (спеціальних) завдань, а також штаби та управління. Зміни й уточнення стосуються також:

- нарахувань за поранення;
- виплат у випадку порушень дисципліни, пияцтва, залишення місця служби, дезертирства, добровільної здачі в полон, членушкодження тощо.

Як зміниться виплата грошового забезпечення військовослужбовцям, які беруть безпосередню участь у бойових діях?

Виплати додаткової винагороди 100 тис. грн військовослужбовцям, які беруть участь у бойових діях безпосередньо на лінії зіткнення, **не зміняться**. Однак з 1 лютого збільшився розмір щомісячного грошового забезпечення військовослужбовців у середньому на 50%. Тобто якщо військовослужбовець отримував 13 тис. грн, то з 1 лютого отримуватиме мінімальне грошове забезпечення понад 20 тис. грн — три мінімальні заробітні плати. На «передній» лінії військовослужбовець з мінімальним грошовим забезпеченням 20 тис. грн отримуватиме разом із додатковою винагородою 100 тис. грн — 120 тис. грн на місяць.

13 тис. грн — мінімальне грошове забезпечення 2022 року.

Хто й надалі отримуватиме 100 тис. грн щомісяця?

Крім військовослужбовців, які беруть участь у бойових діях на лінії зіткнення, 100 тис. грн отримуватимуть **за час виконання бойових завдань**:

- військовослужбовці ракетних військ і артилерії;
- льотчики за час виконання польотів у районах ведення бойових дій;
- моряки;
- військові медики;
- військовослужбовці зенітно-ракетних і протиповітряних військ, які виконують завдання в районі проведення бойових дій.

Хто продовжить отримувати 30 тис. грн щомісячно?

Винагороду 30 тис. грн щомісяця отримуватимуть військовослужбовці, які входять до складу угруповань Сил оборони країни і виконують бойові або спеціальні завдання згідно з бойовими наказами або розпорядженнями командирів військових частин. Крім того, таку винагороду отримуватимуть військовослужбовці, які виконуватимуть завдання всебічного забезпечення угруповань Сил оборони, а також військовослужбовці, які перебувають у підрозділах, що зараховані до складу резерву Головнокомандувача Збройних Сил України. Виплачуватимуть 30 тис. грн тільки за період виконання цих бойових спеціальних завдань.

Кому зменшать грошове забезпечення?

Грошову винагороду не отримають військовослужбовці, які несуть службу у військових частинах та підрозділах, що не входять до складу угруповань Сил оборони або резерву Головнокомандувача і перебувають поза межами районів бойових дій. Це можуть бути навчальні центри, органи військового управління, тиллові бази тощо.

Чи отримуватиме військовослужбовець додаткові 30 тис. грн грошового забезпечення, якщо перебуватиме в тилу?

Військовослужбовець отримуватиме щомісячну додаткову винагороду 30 тис. грн, якщо він проходить службу в підрозділі у складі угруповань Сил оборони країни або в резерві Головнокомандувача Збройних Сил України і не перебуває в районі ведення бойових дій. Умова — виконує бойові спеціальні завдання за наказами командирів підрозділів бойових частин.

Чи зміняться грошові виплати, якщо військовий підрозділ виконував бойове завдання безпосередньо в зоні бойових дій, а потім вирушив на ротацію в пункт постійної дислокації?

Підрозділ, який перебував на передовій, а тепер — поза межами району бойових дій, може залишатися в складі угруповань Сил оборони або в резерві Головнокомандувача. І військовослужбовці цього підрозділу також можуть виконувати бойові або спеціальні завдання. Якщо вони таки виконують ці завдання, матимуть право отримати додаткову винагороду 30 тис. грн, навіть поза межами районів бойових дій.

Військовослужбовець перебуває на лікарняному, але перед цим отримував додаткову винагороду 30 тис. грн — що буде з цією виплатою?

Винагороду 30 тис. грн виплачують тільки за період, коли військовослужбовець виконує бойові або спеціальні завдання. Тобто військовослужбовець, який перебуває на лікарняному і не виконує ніяких бойових завдань, за період лікування винагороду 30 тис. грн отримувати не буде.

Чи отримуватиме військовослужбовець, який зазнав поранення на лінії бойового зіткнення, додаткову винагороду 100 тис. грн за час лікування?

Військовослужбовець, який дістав поранення, контузію або травму, пов'язану із захистом Батьківщини, за весь час лікування отримає винагороду в розмірі 100 тис. грн. Також цю винагороду зберігають за час відпустки після лікування, якщо поранення було важким. Ступінь важкості поранення визначають військові лікарські комісії.

Чи оплачувати е-лікарняний працівнику, що проходить військову службу?

Е-лікарняний не оплачують. Комісія із соцстраху має ухвалити рішення відмовити в оплаті листка непрацездатності.

Лікарняний працівнику, що проходить військову службу, оплачують за місцем служби.

Допомогу по тимчасовій непрацездатності надають застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу) (ч. 1 ст. 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV; далі — Закон № 1105).

Під час перебування на лікарняному військова служба не припиняється. Тому роботодавець і за цей період зобов'язаний зберігати робоче місце і посаду, а до 19.07.2022 зберігав ще середній заробіток. Оскільки на роботі працівник не втрачає заробіток, роботодавець не оплачує листок непрацездатності, що збігається з періодом проходження військової служби.

Якщо побачили в кабінеті страхувальника на порталі ПФУ е-лікарняний працівника, що проходить військову службу, сформууйте витяг з е-лікарняного. Напишіть на роздруківці: ПІБ проходить військову службу за контрактом. Засвідчите роздруківку.

Проведіть е-лікарняний через комісію із соцстраху. Комісія фіксує в протоколі рішення: відмовити в оплаті. Підстава — частина 1 статті 22 Закону № 1105.

*Підготувала завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників
Валентина ПОДГОРЕЦЬ, тел 0676544235*