



Одеська обласна організація

Інформаційний бюлетень

№ 2

Січень 2024 р.

**Атестація директора,
з яким продовжено контракт
та новопризначеного директора,
який має педагогічне навантаження**

Продовжуємо вивчати норми Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН від 09.09.2022 року № 805 (далі - Положення про атестацію)

Статтею 50 Закону України «Про освіту» встановлено, що педагогічний працівник проходить чергову атестацію не менше одного разу на п'ять років, крім випадків, передбачених законодавством. Атестація педагогічних працівників може бути черговою або позачерговою.

Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженим постановою КМУ від 14.06.2000 № 963, посади керівника закладу загальної середньої освіти віднесено до посад педагогічних працівників.

Для атестації директора міжатестаційний період не може бути меншим ніж три роки

Пунктом 4 розділу I Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН від 09.09.2022 № 805 (далі — Положення про атестацію), що набув чинності з 1 вересня 2023 року, встановлено, що атестація є обов'язковою. Також передбачено, що педагогічний працівник проходить чергову атестацію не менше одного разу на п'ять років, окрім випадків, визначених пунктом 7 розділу III Положення про атестацію. Атестація проводиться не раніше ніж через рік після призначення педагогічного працівника на посаду.

Відповідно до пункту 3 розділу I Положення про атестацію за результатами атестації педагогічного працівника встановлюють його відповідність або невідповідність займаній посаді. Аналогічна норма передбачена частиною третьою статті 50 Закону України «Про освіту».

Згідно з пунктом 7 розділу I Положення про атестацію міжатестаційний період (проміжок часу між проходженням педагогічним працівником попередньої та наступної атестації) не може бути меншим ніж три роки, крім випадків проведення позачергової атестації за ініціативи педагогічного працівника. Час перебування педагогічного працівника в соціальних відпустках, навчання у закладах вищої освіти, а також період, на який переноситься атестація, до міжатестаційного періоду не включають.

Тому директор закладу загальної середньої освіти, з яким продовжено контракт у лютому 2023 року, має атестуватися на умовах чергової атестації один раз на п'ять років. Міжатестаційний період, тобто проміжок часу між проходженням попередньої та наступної атестації за посадою директора, не може бути меншим ніж три роки.

Атестація новопризначеного директора, який має педагогічне навантаження

Абзацом третім пункту 12 Розділу I Положення про атестацію передбачено, що керівники закладів освіти, які викладають предмети або здійснюють іншу педагогічну роботу, атестуються за кожною з посад.

Тому директор закладу освіти, який має години навчального навантаження за посадою вчителя географії, має атестуватися за кожною з цих

посад один раз на п'ять років, якщо немає інших підстав для перенесення термінів чергової атестації.

Абзацом шостим пункту 12 розділу I Положення про атестацію також встановлено, що керівник закладу освіти, який працює на посаді педагогічного працівника, що передбачає здійснення педагогічної діяльності та наявність педагогічного навантаження, атестується за цією посадою у порядку, визначеному цим Положенням.

Посади директора закладу і виконувача обов'язків директора закладу — не тотожні

Стаття 38 Закону України «Про повну загальну освіту» дає визначення, хто може бути керівником закладу загальної середньої освіти. Це особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, пройшла конкурсний відбір і визнана переможцем конкурсу відповідно до цього Закону.

Стаття 39 Закону України «Про повну загальну освіту» також визначає, хто такий керівник закладу загальної середньої освіти. Це особа, яку обирають на посаду за результатами конкурсу, що проводять відповідно до вимог цього Закону та положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом (посадовою особою).

Згідно зі штатними нормативами закладів загальної середньої освіти, затвердженими наказом МОН від 06.12.2010 № 1205, у закладах загальної середньої освіти передбачено посаду директора. Тому загальноприйняте визначення «керівник» стосовно закладу загальної середньої освіти означає його директора.

При цьому директор і заступник директора — керівні працівники, але це різні найменування посад, що підтверджує Перелік посад педагогічних працівників.

Тому призначений у вересні 2023 року директор закладу загальної середньої освіти має атестуватися на умовах чергової атестації не раніше ніж через рік після такого призначення на цю посаду. Міжатестаційний період, тобто проміжок часу між проходженням попередньої та наступної атестації за посадою, не може бути меншим ніж три роки.

Якщо у 2023/2024 навчальному році час чергової атестації за посадою вчителя географії, то така обставина не вимагає обов'язкової атестації як керівника. Посади директора закладу і виконувача обов'язків директора закладу не є тотожними, оскільки працівник, який їх обіймає, має різні трудові права.

*За інформацією журналу «Практика управління закладом освіти» №1, 2024р.
Упорядкувала заступник голови Оксана ПУШНОВА, тел. 067654-42-26*