



Одеська обласна організація

№26

Листопад 2025 р.

**ВИНАГОРОДИ, НАДБАВКИ
ТА ДОПЛАТИ ПЕДАГОГАМ:
ЩО ЗМІНИЛОСЯ ІЗ ПРИЙНЯТТЯМ
ПОСТАНОВИ №1129**

Постановою КМУ «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. №78 і від 28 грудня 2021 р. №1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. №898 і від 8 лютого 2017 р. № 67» від 10.09.2025 №1129 внесено зміни до постанов КМУ:

«Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України «Про освіту» від 31.01.2001 №78 (далі — Постанова №78);

«Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» від 28.12.2021 №1391 (далі — Постанова № 1391).

Визнано такими, що втратили чинність, постанови КМУ:

– «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею 68 Закону України «Про Державний бюджет України на 2000 рік» від 05.06.2000 №898;

– «Про внесення зміни до пункту 4 Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків» від 08.02.2017 №67.

Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю

Скасовано Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, що був затверджений постановою КМУ від 05.06.2000 № 898 (далі — Порядок № 898), розроблений на виконання статті 57 колишньої редакції Закону України «Про освіту» від 23.0.1991 № 1060-XII (зі змінами) щодо надання педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

У скасованому Порядку № 898 передбачалося, що він поширюється на педагогічних працівників дошкільних, загальноосвітніх та інших навчальних закладів системи загальної середньої освіти, позашкільних, професійно-технічних, вищих навчальних закладів та закладів післядипломної освіти чи методичних установ, крім тих, які працюють в навчальному закладі чи методичній установі за сумісництвом.

Але за час, що минув з 2000 року, утворено низку нових типів закладів та установ освіти, зокрема заклади фахової передвищої освіти, центри професійного розвитку педагогічних працівників, інклюзивно-ресурсні центри, різні типи об'єднань закладів освіти тощо, назви яких не було передбачено в Порядку № 898.

У чинній редакції Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 №2145-VIII статтею 57 також передбачено, що держава забезпечує педагогічним працівникам виплату щорічної грошової винагороди в розмірі до одного

посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків.

Тому норму про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам нині відображено в Постанові № 78, назву якої в редакції «Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України «Про освіту» затверджено постановою КМУ «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78» від 03.09.2024 № 1008. До змін вона мала назву «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту». Тобто її назва застаріла.

У Постанові № 78 передбачено, що педагогічним працівникам закладів та установ освіти державної і комунальної форми власності незалежно від їх підпорядкування, які за основним місцем роботи займають посади згідно з переліком, затвердженим постановою КМУ від 14.06.2000 № 963, і на яких поширюються умови оплати праці працівників закладів та установ освіти, виплачують щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на календарний рік.

Отже, нині винагороду за сумлінну працю виплачують всім педагогічним працівникам незалежно від типу та назви закладу чи установи освіти, в якому вони працюють за основним місцем роботи. Перелік педагогічних працівників затверджено постановою КМУ від 14.06.2000 № 963 (далі — Перелік № 963).

Постанову № 78 доповнено також нормою, що щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків виплачують відповідно до положення, що затверджує керівник закладу та установи освіти за погодженням з відповідним профспілковим органом (у разі його створення). При цьому в пункті 8.3.1 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України на 2021—2025 роки передбачено встановлення педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі одного посадового окладу.

Стаж для надбавки за вислугу років

Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам, затверджений Постановою № 78, доповнено нормою. Час роботи на посадах завідувача, консультанта психолого-медико-педагогічної консультації, завідувача, методиста фільмотеки органів управління освітою, старшого вожатого, вожатого в закладах освіти зараховується до педагогічного стажу для виплати надбавки за вислугу років, окремі з яких були передбачені Переліком № 963 та були вилучені з нього згідно зі змінами, внесеними

постановою КМУ «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників» від 29.07.2020 № 672. Нарешті дослухалися до Профспілки працівників освіти і науки України, яка не підтримувала пропозиції при внесенні постановою КМУ № 672 змін до Порядку.

Також передбачено, що час роботи викладачам професійно-теоретичної підготовки, старшим майстрам і майстрам виробничого навчання закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти за відповідною професією (спеціальністю) на виробництві та у сфері послуг зараховується до педагогічного стажу для виплати надбавки за вислугу років.

Підвищення посадових окладів і доплат

У Постанові № 1391 передбачено, що розміри доплат педагогічним працівникам, затверджені цією постановою, визначає керівник закладу освіти в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі, за погодженням з відповідним профспілковим органом (у разі його створення).

Підвищення посадових окладів і встановлення доплат за окремі види педагогічної діяльності керівникам закладів та установ освіти здійснюють за рішенням органу вищого рівня.

Засновник закладу освіти має право встановлювати додаткові види та розміри доплат за рахунок власних надходжень.

Доплата за організацію інклюзивного навчання осіб з ООП

У розмірах доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам державних і комунальних закладів та установ освіти, затверджених Постановою №1391, передбачено нову норму.

Доплату в розмірі 20% встановлюють керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з ООП і створено три і більше інклюзивних класи (групи), заступнику керівника з навчальної (навчально-виховної) роботи такого закладу освіти та вихователю-методисту закладу дошкільної освіти, в обов'язки яких входить організація інклюзивного навчання осіб з ООП.

*Підготувала юрисконсульт Роксолана МОСКОВЧУК
0676544238*