



Одеська обласна організація

Інформаційний бюлетень

№30

Грудень 2024 рік

**ОПЛАТА ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИХ ТА
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
У 2025 РОЦІ**

Як визначається базовий посадовий оклад освітян 2025

В основу нарахування зарплати освітян, які працюють у бюджетних установах, на сьогодні покладена так звана єдина тарифна сітка (ЄТС). Для педпрацівників це визначено до сих пір ще постановою КМУ від 20.01.2021 р. № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (*далі* – Постанова №29). ЄТС також застосовується й для оплати праці науково-педагогічних працівників.

ЄТС визначена постановою КМУ від 30.08.2002 р. № 1298 (*далі* – Постанова №1298). Вона являє собою сукупність тарифних коефіцієнтів, які застосовуються до посадового окладу 1-го тарифного розряду. Це загальний підхід до зарплати більшості бюджетників. Всього розрядів 25 і кожному з них відповідає свій тарифний коефіцієнт, відповідно і свій посадовий оклад. Якщо робота, яку виконує працівник, більш кваліфікована, то вищим є і його розряд, і посадовий оклад.

Для 1-го тарифного розряду педпрацівників та науково-педагогічних працівників, а також інших бюджетників, яким зарплата нараховується за ЄТС, встановлені такі посадові оклади на:

2025 рік (січень - грудень 2025) – 3195 грн. У 2025-2027 роках «оплата праці працівників бюджетної сфери здійснюватиметься на основі посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, що залишається на рівні **грудня 2024 року**» (розділ про державну політику щодо соціальних стандартів та гарантій, соціальної політики з Бюджетної декларації на 2025-2027 роки, яка затверджена постановою КМУ від 28.06.2024 р. № 751).

Базовий посадовий оклад – це посадовий оклад, який визначається на основі 1-го тарифного розряду ЄТС та тарифних коефіцієнтів, які відповідають займаній посаді. Він базовий, тому що у педагогічних і науково-педагогічних працівників посадові оклади ще збільшуються на додаткові коефіцієнти за спеціальними урядовими постановами. Для визначення базового посадового окладу потрібні:

- перелік посад педагогічних та науково-педагогічних працівників з постанови КМУ від 14.06.2000 р. № 963 (*далі* – **Постанова № 963**);

- схеми тарифних розрядів для закладів МОН, у яких визначений взаємозв'язок між посадою та розрядом з наказу МОН від 26 вересня 2005 р. №557 (*далі* – **Наказ № 557**). Даний наказ працює для педпрацівників і науково-педагогічних працівників, які працюють у закладах, якими керує Міністерство освіти і науки (МОН). Зверніть увагу, що Наказ № 557 встановлює педпрацівникам вищі тарифні розряди, ніж Постанова № 1298 і дана постанова, наприклад, **не поширюється на ДЮСШ**;

- схеми тарифних розрядів для закладів та організацій фізкультури і спорту – наказом Мінмододьспорту від 23.09.2005 р. № 2097 «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту» (*далі* – **Наказ № 2097**). Наприклад, даний наказ використовується для педпрацівників дитячих юнацько-спортивних шкіл (**ДЮСШ**);

- штатний розпис установи та накази про прийняття на роботу. Згадані схеми тарифних розрядів для деяких посад передбачають певний діапазон можливих тарифних розрядів і тоді конкретний розряд визначається внутрішніми документами навчального закладу за погодженням з розпорядником бюджетних коштів вищого рівня, наприклад місцевою радою.

Специфіка посадових окладів освітян 2025

Зарплати за ЄТС мають свою специфіку, що відрізняє їх від інших бюджетників, а також відмінності між різними категоріями освітян:

- по-перше, існують спеціальні додаткові коефіцієнти на збільшення базових ЄТС-окладів, введених різними постановами уряду (див. про них далі). Таким чином, ЄТС-оклади застосовуються не напряму з ЄТС, а збільшені на коефіцієнт чи навіть кілька;

- по-друге, є відмінності в оплаті праці педпрацівників (загальноосвітні школи, спеціалізовані школи, школи-інтернати, професійно-технічні училища, позашкільні навчальні заклади і т.д.) та науково-педагогічних працівників (заклади вищої освіти, далі – ЗВО). Відмінності полягають, у різних посадах, різних базових окладах, коефіцієнтах на збільшення окладів, різних системах доплат і надбавок.

Базовий посадовий оклад – приклад визначення у 2025 році

Приклад 1 (обчислення базового посадового окладу).

Січень 2025 року, вчитель другої категорії з тарифним розрядом 12. Розрахунок базового окладу:

- посадовий оклад 1-го тарифного розряду – 3195 грн;
- тарифний коефіцієнт для 12-го розряду – 2,12;
- базовий посадовий оклад для 12-го розряду = $3195 \text{ грн} \times 2,12 = 6773,40$ ≈ 6773 грн. Округлення до цілих – вимога Додатка 1 Постанови № 1298.

Заверніть увагу, що для нарахування зарплати оклад 6133 грн у даному разі застосовувати не можна, адже для вчителя 12-го тарифного розряду встановлено ще й підвищення окладу на коефіцієнт.

Увага: базовий посадовий оклад – це оклад за ЄТС на основі тарифного коефіцієнту без застосування будь-яких додаткових підвищуючих коефіцієнтів, які є в освітян.

Зміни в оплаті праці асистентів закладів освіти

Раніше 10–12 тарифний розряд встановлювали за посадами:

- асистент вчителя-реабілітолога;
- асистент вчителя загальноосвітнього навчального закладу з інклюзивним та інтегрованим навчанням;
- асистент вихователя дошкільного навчального закладу в інклюзивній групі.

Відтепер встановлюватимуть за посадами:

- асистент вчителя-реабілітолога;

- асистент вчителя;
- асистент вихователя;
- асистент майстра виробничого навчання;
- асистент викладача.

Керівники закладів освіти мають забезпечити встановлення тарифних розрядів за цими посадами виключно в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі відповідного закладу.

Постанова КМУ від 13.12.2024 № 1415, якою внесені зміни, набрала чинності 17.10.2024.

Посадові оклади педпрацівників загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів 2025

У таблиці нижче наводимо оклади ЄТС на 2025 рік для вчителів з урахуванням підвищення на 10%, яке визначено для них постановою КМУ «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» від 11.01.2018 р. № 22 (далі – **Постанова № 22**). Отже, коефіцієнт підвищення окладів педпрацівників – 1.1, тобто на 10%.

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ПЕДПРАЦІВНИКІВ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ січень-грудень 2025					
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Постанова № 29, Постанова № 1298	ПП (підвищення на 10% пост. КМУ № 22 від 11.01.2018)**	НПП (підвищення на 11% пост. КМУ № 36 від 23.01.2019)	Приклади посад (Постанова № 963, Наказ № 557)
1	1	3195	—	—	—
2	1,09	3483	—	—	—
3	1,18	3770	—	—	—
4	1,27	4058	—	—	—
5	1,36	4345	—	—	—
6	1,45	4633	—	—	—
7	1,54	4920	—	—	—
8	1,64	5240	—	—	—
9	1,73	5527	6079,7	—	музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці дошкільних навчальних закладів (без категорії)
×	×	×	×	×	учителі, викладачі, методисти загальноосвітніх навчальних закладів, вихователі

					дошкільних навчальних закладів:
10	1,82	5815	6396,5	—	без категорії
11	1,97	6294	6923,4	—	
12	2,12	6773	7450,3	—	другої категорії
13	2,27	7253	7978,3	—	першої категорії
14	2,42	7732	8505,2	—	вищої категорії
15	2,58	8243	9067,3	9149,73	директор дошкільного навчального закладу, директор загальноосвітнього навчального закладу (до 300 учнів)
16	2,79	8914	9805,4	9894,54	директор дошкільного навчального закладу (максимальний розряд)
17	3	9585	10543,5	10639,35	директор загальноосвітнього закладу (максимальний розряд для школи 301-1000 учнів)
18	3,21	10256	11281,6	11384,16	директор загальноосвітнього закладу (максимальний розряд для школи понад 1000 учнів)
19	3,42	10927	—	12128,97	
20	3,64	11630	—	12909,3	
21	3,85	12301	—	13654,11	
22	4,06	12972	—	14398,92	
23	4,27	13643	—	15143,73	
24	4,36	13930	—	15462,3	
25	4,51	14409	—	—	
** зверніть увагу, що оклади після застосування коефіцієнта 1.1 до цілих не округлюються, так як такої вимоги Постанова № 22 не містить					

Виходить, що педпрацівники тарифікуються з **9-го по 18-й тарифний розряд**. Підвищення 10% стосується 9-18 тарифних розрядів та лише тих, у кого зарплата нараховується за рахунок:

- освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам;
- коштів державного та місцевих бюджетів (крім педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), які перебувають в управлінні Мінкультури).

Щодо педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), то їм також встановлено підвищення 10%, але іншим документом – постановою КМУ від 07.11.2018 р. № 1100 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів)».

«Зрівнялівка» через доплату до мінімальної зарплати для низьких тарифних розрядів

Щодо зарплат педагогічних і науково-педагогічних працівників 9-14 тарифних розрядів може існувати необхідність нарахування доплати до мінімальної зарплати, яка з квітня 2024 по грудень 2025 р. складає 8000 грн. Наприклад, це стосується окладів учителів загальноосвітніх закладів і вихователів дошкільних закладів без категорії, другої, першої та навіть вищої категорії, які перебувають на 10-11 тарифних розрядах.

Однак «зрівнялівки» може й не бути, так як п. 2 Постанови № 29 керівникам установ рекомендовано забезпечити **диференціацію зарплати** таких працівників у межах фонду оплати праці за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, враховуючи складність, відповідальність та умови виконуваної роботи, кваліфікацію, результатів роботи. Крім того, на 2025 рік педпрацівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності встановлюється щомісячна доплата за особливі умови роботи, яка може зменшити доплату до мінімальної зарплати чи навіть «поглинути» її).

Якщо встановити згадані доплати неможливо й зарплата виходить меншою за мінімальну, то тоді нараховується доплата до мінімальної зарплати. Наприклад, для 11-го тарифного розряду доплата для зарплати на рівні «голового» окладу у грудні 2024 року становить $8000 - 6294 = 1706$ грн. Однак за таких умов у січні 2025 року за наявності доплати 1300 грн доплата до мінімальної зарплати зменшиться до 406 грн ($= 1706 - 1300$).

Зверніть увагу, що посадові оклади окремим групам педпрацівників можуть ще підвищуватися додатково, наприклад за роботу у спецзакладах спортивного спрямування, за педагогічні звання. Такі підвищення встановлено постановою КМУ «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» від 28.12.2021 р. № 1391 (далі – **Постанова № 1391**).

Увага: на рівнях до 14-го тарифного розряду педпрацівників виникає ситуація «зрівнялівки» через те, що посадові оклади менші за розмір мінімальної зарплати.

Доплати і надбавки педпрацівникам 2025

Окрім оплати за окладом, педагогічні працівники, як правило, мають доплати й надбавки. Зверніть увагу, що Постановою № 1391 встановлюються розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти (див. *другий додаток до Постанови № 1391*).

Увага: учителям шкіл з **01 січня 2025** встановлюється доплата за особливі умови роботи на період воєнного стану.

Найбільш поширеними доплатами й надбавками у педпрацівників наразі є:

- надбавка за стаж педагогічної (також науково-педагогічної) роботи – 10% (3 роки), 20% (20 років) та 30% (30 років);
- надбавка за престижність праці – від 5 до 30%;
- доплата за перевірку письмових робіт – 15% (у підготовчих та 1-4 класах, незалежно від навантаження), 10-20% (у 5-12 класах). При цьому для 5-12 класів розмір доплати залежить від предмету у навантаженні педпрацівника, а саме: 20% – мова й література, 15% – математика, 10% – іноземна мова, креслення, технічна механіка;
- доплата за класне керівництво – 20% (клас 1-4), 25% (клас 5-12);
- доплати за завідування та керівництво гуртками, лабораторіями тощо – 10-15%, *див.* згаданий Додаток до Постанови № 1391;
- надбавка за сертифікацію – 20% (впродовж строку дії сертифіката). Нараховується на підставі постанови КМУ від 19.02.2020 р. № 113 «Про встановлення доплати педагогічним працівникам за успішне проходження сертифікації».

З 01 січня 2025 року за п. 1 постанови КМУ від 08.11.2024 р. № 1286 (*далі* – Постанова № 1286) педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності встановлюється щомісячна доплата за особливі умови роботи:

- січень-серпень 2025 року – **1300 грн**;
- вересень 2025 та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, – **2600 грн**.

Усі ці надбавки і доплати нараховуються на оклад (з урахуванням додаткового підвищення окладів, якщо таке є).

Приклад 2 (нарахування зарплати педпрацівнику школи)

Учитель першої категорії. Оклад у грудні 2024 року – 7978,30 грн. Виконує за нормою навантаження 18 год (тижневе). Стаж 5 років. У грудні 2024 року повністю вчитав 79,2 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні; під час воєнного стану святкові й неробочі дні відсутні). Нараховано:

- за окладом – 7978,30 грн;
- за стаж – $7978,30 \times 0,1 = 797,83$ грн;
- за престижність – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн;

• за перевірку письмових робіт (українська мова) – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн.

Всього маємо: $7978,30 + 797,83 + 1595,66 + 1595,66 = 11967,45$ грн. Це «брудними». Однак ПДФО та військовий збір у сумі складають $18\% + 5\% = 23\%$. Тоді виплачено «чистими» буде: $11967,45 \text{ грн} \times 0,77 = 9214,94$ грн.

Однак цьому ж учителю першої категорії у **січні 2025** має бути нарахована доплата за особливі умови роботи за Постановою № 1286 у розмірі 1300 грн і тоді загальна зарплата складе: $11967,45 + 1300 \text{ грн} = 13267,45$ грн. Тоді виплачено «чистими» буде: $13267,45 \text{ грн} \times 0,77 = 10215,94$ грн.

Увага: посадові оклади педпрацівників і НПП після застосування коефіцієнтів підвищення не округлюються – така вимога відсутня.

Додаткове підвищення посадових окладів окремим групам педпрацівників

За Постановою №1391 підвищення стосується не всіх, а лише окремих груп педпрацівників і керівних працівників, діяльність яких пов'язана з освітнім процесом і відповідним спрямуванням. Підвищення застосовується, якщо такі особи працюють:

- у визначених типах освітніх закладів та установ освіти;
- підвищення за педагогічні та інші звання (тут незалежно від типу освітнього закладу);
- за знання та використання в роботі іноземної мови;
- інші підвищення.

Постанова № 1391 поширюється лише на державні і комунальні заклади й установи освіти. Для ознайомлення наводимо найбільш поширені категорії педпрацівників, яких стосується дане підвищення, для наведено у *таблиці нижче*.

ДОДАТКОВЕ ПІДВИЩЕННЯ ОКЛАДІВ ПЕДПРАЦІВНИКАМ 2025 (найпоширеніші категорії*)	
Найменування підвищення	Розмір підвищення у % до посадового окладу
підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти:	
заклади спеціалізованої освіти мистецького, спортивного, військового та наукового спрямування, інших закладах спеціалізованої освіти, визначених законодавством	10
гімназії, ліцеї, колегіуми, гімназії-інтернати, ліцеї-інтернати, колегіуми-інтернати, які створені були до введення в дію Законів «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» з поглибленим вивченням окремих предметів до приведення установчих документів таких закладів у відповідність із зазначеними Законами	10
заклади: • професійної освіти зі специфічними умовами навчання; • інтернатного типу;	20

• для дітей, які потребують особливих умов виховання та тривалого лікування; • в установах відбування покарань • центрах медико-соціальної реабілітації дітей; • у будинках дитини, дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.	
спеціальні заклади загальної середньої освіти (спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри), інші спеціальні заклади освіти (професійної, фахової передвищої освіти) (або за наявності спеціальних груп, класів)	25
спеціалізовані будинки дитини, дитячі будинки і заклади загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (або за наявності в них груп, класів), з контингентом осіб з особливими освітніми потребами чи які потребують тривалого лікування; у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу	30
методисти у закладах післядипломної освіти (підвищення кваліфікації педпрацівників), обласних навчально-методичних (науково-методичних, методичних) кабінетах (центрах)	15
керівникам закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів понад 1000 осіб за кожні 700 учнів понад 1000 осіб	5
керівникам закладів дошкільної освіти з кількістю дітей понад 60 осіб за кожні наступні 60 дітей	3
підвищення за педагогічні та інші звання:	
«вчитель-методист», «викладач-методист», «вихователь-методист», «майстер виробничого навчання I категорії»	15
«старший вчитель», «старший викладач», «старший вихователь», «керівник гуртка - методист», «педагог-організатор-методист», «практичний психолог-методист», «старший вожатий-методист», «майстер виробничого навчання II категорії»	10
за знання та використання в роботі іноземної мови:	
володіння та застосування іноземної мови у практичній роботі у закладах загальної середньої освіти з поглибленим вивченням іноземної мови, закладах фахової передвищої освіти	10
у закладах дошкільної освіти, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою	5
інші підвищення:	
• розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їхнє впровадження; • неодноразова підготовка учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному рівні або на рівні м. Києва; • науково-дослідницька та науково-експериментальна робота з учнями	10
керівництво закладів загальної середньої освіти та їхні заступники з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво	5

групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	
старший викладач закладу фахової передвищої освіти	5
* увага: це не весь перелік (!). Повністю всі категорії педпрацівників, звання, за які збільшується оклад – див. Додаток «Розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти» до Постанови № 1391	

Якщо у педпрацівника за Постановою №1391 декілька підстав для підвищення посадового окладу, то підвищення обмежується розміром 25%. Однак Постанова №1391 не відмінює традиційне для всіх педпрацівників підвищення на 10% за Постановою №22.

Також нижче у таблиці наводимо як приклад розрахунок посадових окладів при застосуванні Постанови №1391.

ПРИКЛАДИ РОЗРАХУНКУ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ УЧИТЕЛІВ 2025 (грудень 2024/2025)			
Базовий посадовий оклад за ЄТС	Добавка до посадового окладу на підставі:		Кінцевий посадовий оклад з урахуванням всіх підвищень
	постанови №22	постанови №1391*	
учитель вищої категорії, має звання «вчитель-методист»			
7732	773,20 (=7732×0,1)	1159,80 (=7732×0,15)	9665,00 (=7732+773,20 +1159,80)
учитель першої категорії, школа-інтернат для дітей-сиріт			
7253	725,30 (=7253×0,1)	1450,60 (=7253 × 0,2)	9476,80 (=7253+ 725,30 + 1450,60)
учитель вищої категорії, школа-інтернат для дітей-сиріт, звання «вчитель-методист»**			
7732	773,20 (=7732×0,1)	1933,00 (=7732 × 0,25)	10438,20 (=7732 + 773,20 + 1933,00)
* базою нарахування цього підвищення є базовий посадовий оклад за ЄТС, тому що за п. 3 Порядку № 1391 працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу без урахування іншого підвищення; ** так як за звання «вчитель-методист» 15%, а за роботу у школі-інтернаті – 20%. Як наслідок, маємо 35%, тому беремо за максимальним обмеженням – 25%			

Приклад 3 (нарахування зарплати педпрацівнику школи, звання).

Учитель вищої категорії. Має звання «вчитель-методист». Виконує за нормою навантаження 18 год (тижневе). Стаж 20 років. Оклад у грудні 2024 року – 9665,00 грн (див. розрахунок окладу у вищенаведеній таблиці). У грудні 2024 року повністю вичитав 79,2 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні). Йому нараховано:

- за окладом – 9665,00 грн;
- за стаж – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;
- за престижність – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;

• за перевірку письмових робіт (математика) – $9665,00 \times 0,15 = 1449,75$ грн.

Всього маємо: $9665,00 + 1933 \times 2 + 1449,75 = 14980,75$ грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде: $14980,75 \text{ грн} \times 0,77 = 11535,18$ грн.

Зарплата у ДЮСШ 2025

Зарплата педпрацівників ДЮСШ визначається за Наказом № 2097. Вони також прив'язані до ЄТС. За постановою КМУ від 14.08.2019 р. № 755 «Деякі питання оплати праці працівників дитячих юнацько-спортивних шкіл» (далі – **Наказ №755**) тренерам-викладачам, інструкторам-методистам і директорам ДЮСШ встановлено підвищення посадових окладів. Якихось додаткових підвищень у посадових окладах для у 2025 році не передбачається – мають залишитися минулорічні. Розраховані для ДЮСШ оклади та граничні розміри збільшуючих коефіцієнтів наведено у таблиці нижче.

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ПЕДПРАЦІВНИКІВ ДЮСШ 2025 (грудень 2024/2025)						
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Коефіцієнт підвищення (Наказ № 755)	Посадовий оклад з урахуванням підвищення*		Категорія
1	1	3195	—	—	—	
Тренер-викладач, інструктор-методист:						
10	1,82	5815	1,2	6978,00		відсутня
11	1,97	6294	1,2	7552,80		
12	2,12	6773	1,3	8804,90		друга
13	2,27	7253	1,5	10879,50		перша
14	2,42	7732	1,7	13144,40		вища
Директор:						
13	2,27	7253	1,2	8703,60		відсутня
14	2,42	7732	1,3	10051,60		друга
15	2,58	8243	1,5	12364,50		перша
16	2,79	8914	1,7	15153,80		вища
*оклади не округлюються, так як Наказ № 755 такої вимоги не містить						

Як і іншим педпрацівникам для педпрацівників ДЮСШ встановлюються доплати і надбавки, але з урахуванням Наказу 2097, зокрема за спортивні звання:

- 20% – заслужений тренер, заслужений майстер спорту;
- 15% – майстер спорту міжнародного класу;
- 10% – майстер спорту.

Також є аналогічні доплати і надбавки, як і іншим педпрацівникам – за стаж, науковий ступінь тощо.

Зарплата у Центрах олімпійської підготовки 2025

Оклади у ЦОП регулює постанова КМУ «Про оплату праці працівників центрів олімпійської підготовки та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 травня 2002 р. №660 від 04.08.2021 р. №809. За нею встановлюється підвищення окладів визначених на основі ЄТС з Постанови №1298:

- + **15%** – за особливі умови праці для директорів та їхніх заступників з основної діяльності, тренерам ЦОП;
- + **20%** – за кваліфікацію тренерам ЦОП.

Крім того, встановлені спеціальні надбавки для директорів, їхніх заступників з основної діяльності, інструкторів-методистів, тренерів:

- **10-30%** від посадового окладу – за вислугу років;
- **до 50%** від посадового окладу – за особливий внесок у забезпечення високоякісного тренування для підготовки високваліфікованих спортсменів до складу національних збірних команд;
- **до 30%** від посадового окладу – за забезпечення підготовки спортсменів постійного складу ЦОП, яких включено до складу національних збірних команд.

Також **надбавка до 30%** посадового окладу встановлюється за підготовку спортсменів постійного складу ЦОП, яких включено до складу національних збірних команд – для тренерів.

Наприклад, **директор ЦОП** (17-й тарифний розряд) має посадовий оклад (див. Додаток 2 схем посадових окладів Постанови № 1298, розділ VI «Фізична культура і спорт»): $9585 \text{ грн} \times 1,15 = 11022,75 \text{ грн}$.

Надбавку за вислугу років (далі — надбавка) працівникам закладів фізичної культури та спорту встановлюйте відповідно до Порядку №2850.

Хто має право на надбавку Посади, за якими можна виплачувати надбавку, в Таблиці.

Посада	Заклад	Примітки
Тренер-викладач	Дитячо-юнацька спортивна школа (далі — ДЮСШ); школа вищої спортивної майстерності (далі — ШВСМ); заклад спеціалізованої освіти спортивного профілю із специфічними умовами	Тренерам-викладачам, які працюють в інших закладах, можна встановити надбавку згідно з Порядком № 2850, якщо це прописано в наказі органу, відповідального за реалізацію державної політики в галузі, до якої належить відповідний заклад. Тренерам-викладачам гуртків, клубів,

	навчання	секцій цієї надбавки не виплачують, але період роботи на посадах зараховують до стажу для виплати надбавки
Адміністратор	ДЮСШ; ШВСМ; центр олімпійської підготовки (далі — ЦОП)	Умови оплати праці акомпаніаторів закладів спеціалізованої освіти спортивного профілю із специфічними умовами навчання визначає не орган виконавчої влади, який реалізує державну політику в галузі фізкультури та спорту. Тому дія Порядку № 2850 на них не поширюється
Тренер	ЦОП	Цю посаду внесли до Порядку № 2850 з 1 січня 2022 року. Тож упевніться, що: -увели правильну посаду: тренер, а не тренер-викладач; -тренери отримують надбавку
Тренер-методист, інструктор-методист	ДЮСШ; ШВСМ; заклади спеціалізованої освіти спортивного профілю із специфічними умовами навчання; ЦОП	Зміни щодо виплати надбавки за посадою інструктора-методиста ЦОП чинні з 1 січня 2022 року
Керівники та їхні заступники з основного виду діяльності	ДЮСШ; ШВСМ; заклади спеціалізованої освіти спортивного профілю із специфічними умовами навчання; ЦОП	Надбавку виплачують не будь-якому заступнику, а саме заступнику з основного виду діяльності. Це може бути заступник: -з навчально-тренувальної роботи — у ДЮСШ; -навчально-спортивної роботи — у ШВСМ, -спортивної роботи — у ЦОП тощо. Керівникам та їхнім заступникам з основної діяльності в ЦОП надбавку виплачують з 1 січня 2022 року

У якому розмірі й коли виплачувати

Надбавку виплачують або змінюють її розмір з першого числа місяця, наступного за місяцем, у якому з'явилося право її виплачувати або змінювати розмір. Підстава — відповідні документи, наявні в закладі. Якщо документів немає — з дня, коли працівник документи надав.

Розмір надбавки залежить від спеціального стажу роботи. Вона становить:

10% посадового окладу (ставки заробітної плати) — коли працівник має понад 3 роки спеціального стажу;

20% — понад 10 років;

30 % — понад 20 років.

Якщо працівник має право на підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати), розмір надбавки розраховуйте від підвищеного посадового окладу (ставки заробітної плати).

Якщо тренери-викладачі виконують роботу, обсяг якої менше або більше за норму, передбачену ставкою заробітної плати, розмір надбавки за вислугу років зменшуйте або збільшуйте пропорційно до навантаження (п. 8 Порядку № 2850).

До спеціального стажу для виплати надбавки зараховуйте періоди роботи на посадах, які зазначені в Таблиці, а також роботу на посадах, які перераховані в пункті 2 Порядку № 2850 (див. Пам'ятку).

Основний документ, щоб визначити стаж роботи, який зараховують до стажу для виплати надбавки, — трудова книжка, а також інші документи, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.

Підстава, щоб виплатити надбавку, — наказ або інший розпорядчий документ керівника спортивної школи, закладу спеціалізованої освіти спортивного профілю, ЦОП (п. 8 Порядку № 2850).

Які періоди зараховувати до стажу роботи для виплати надбавки за вислугу років

До стажу роботи для виплати надбавки за вислугу років зараховуйте час:

- роботи на посадах у закладах спеціалізованої освіти спортивного профілю, які зазначені в пункті 1 Порядку № 2850, у дитячо-юнацьких спортивних школах, школах вищої спортивної майстерності, закладах спеціалізованої освіти спортивного профілю, центрах олімпійської підготовки;

- роботи тренерами, спортсменами-інструкторами штатних команд; тренерами дитячо-юнацьких спортивних шкіл, шкіл вищої спортивної майстерності; тренерами, тренерами-викладачами у фізкультурних і спортивних закладах та організаціях; інструкторами, інструкторами-методистами з фізичної культури та спорту, альпінізму, технічних, спортивно-технічних і військово-прикладних видів спорту, інструкторами з виробничої гімнастики; викладачами фізкультури й керівниками фізичного виховання у вищих навчальних закладах I - II рівнів акредитації, професійно-технічних навчальних закладах;

- роботи за профілем на педагогічних посадах у загальноосвітніх навчальних закладах та позашкільних навчальних закладах;

- роботи на керівних, методичних, інструкторських, інспекторських, тренерських посадах в органах, які керували організаціями й установами фізичної культури та спорту. Виняток — працівники, які працювали на державній службі;

- роботи у закладах спеціалізованої освіти спортивного профілю на посадах керівників та їхніх заступників з основного виду діяльності, інструкторів-методистів (методистів);

- роботи на посадах артистів балету та спортивно-циркового жанру, балетмейстерів, хореографів (до стажу роботи тренерів-викладачів з хореографії);

- роботи працівників підприємств, установ, організацій, які, крім основної роботи, займалися навчально-тренувальною роботою в спортивних закладах (спортивних спорудах, інших фізкультурних і спортивних організаціях) обсягом не менше ніж 225 годин на рік. Зараховуйте місяці, у які працівники виконували цю роботу;

- перебування громадян України на військовій службі, у відпустці з догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустці без збереження заробітної плати, якщо цьому передувала робота на посадах, зазначених у пункті 1 Порядку № 2850.

Посадові оклади науково-педагогічних працівників 2025

Посадові оклади науково-педагогічних працівників (НПП) у 2025 році, як і у минулих роках, діють у підвищених на 11% розмірах. Здійснюється це всім НПП на підставі Постанови КМУ «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» від 23.01.2019 р. №36 (далі – **Постанова №36**). Таким чином, коефіцієнт підвищення окладів – 1,11. Зверніть увагу, що як і у випадку з педпрацівниками таке підвищення стосується виключно НПП, а не всіх працівників, які працюють у закладах вищої освіти. Тобто таке додаткове підвищення окладів не стосується електриків, лаборантів, економістів, бухгалтерів, кадровиків та інших працівників закладів вищої освіти, які до НПП не належать.

Як і у випадку педпрацівників посадові оклади науково-педагогічних працівників округлювати до цілих не потрібно, адже Постанова №36 такої вимоги не містить. Результати розрахунків наведено у *таблиці нижче*.

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ у грудні 2024/2025				
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Посадовий оклад з урахуванням підвищення на 11% (Постанова №36)	Приклади типових посад для НПП*
1	1	3195	—	—
15	2,58	8243	9149,73	викладач-стажист
16	2,79	8914	9894,54	асистент, викладач
17	3	9585	10639,35	старший викладач
19	3,42	10256	11384,16	доцент, завідувач кафедри (доцент)
20	3,64	10927	12128,97	професор
21	3,85	11630	12909,3	декан, директор навчально-наукового інституту, завідувач кафедри (професор)
24	4,36	13930	15462,3	ректор
* за приклад взято штатний розпис одного з університетів країни. Повний перелік посад є у Постанові № 963. Співставні ним тарифні розряди – у Наказі № 557. У директора				

філіалу, наприклад, розряд може бути в межах 19-20, у декана 20-22. Ці межі слід враховувати при складанні штатного розпису

Окрім оплати за окладом НПП, як правило, зарплата науково-педагогічних працівників включає такі доплати і надбавки:

- за стаж (педагогічний) – 10% (3 роки), 20% (10 років) та 30% (20 років);
- за науковий ступінь – кандидат наук 15%, доктор наук 25%;
- за вчене звання – доцент 25%, професор 33%.

Зверніть увагу, що час навчання в аспірантурі, докторантурі на денній (очній) формі зараховується до наукового стажу, але не включається до педагогічного стажу (див. Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, постанова КМУ від 31.01.2001 р. № 78, а також ч. 4 ст. 61 Закону «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145, пп. «5» ч. 1 ст. 35 Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848). У закладі вищої освіти можуть бути як посади НПП, так і наукових працівників. Виходить, що в одному і тому ж закладі працівнику, який навчався в аспірантурі/докторантурі, цей час буде:

- зарахований, наприклад на посадах наукового співробітника, старшого наукового співробітника;
- не зарахований, наприклад на посадах доцента, професора.

Увага: час навчання в аспірантурі не зараховується у стаж для отримання надбавки за вислугу років при роботі на посадах НПП, але зараховується при роботі на наукових посадах.

Приклад 4 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, повна ставка).

Доцент закладу вищої освіти і кандидат економічних наук, вчене звання – доцент. Оклад у грудні 2024 року – 11384,16 грн. Виконує за нормою навантаження на 1 ставку. Стаж 12 років. У грудні 2024 року повністю вичитав норму навантаження. Розрахунок зарплати:

- за окладом – 11384,16 грн;
- за педагогічний стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,84 \text{ грн}$;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62 \text{ грн}$;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,05 \text{ грн}$.

Всього маємо: $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 18214,67 \text{ грн}$. Це на повну ставку. Зарплата «чистими» буде: $18214,67 \text{ грн} \times 0,77 = 14025,30 \text{ грн}$.

Приклад 5 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, повна ставка).

Професор закладу вищої освіти і доктор економічних наук, вчене звання – професор. Оклад у грудні 2024 року – 12128,97 грн. Виконує за нормою навантаження на 1 ставку. Стаж 12 років. У грудні 2024 року повністю вичитав норму навантаження. Розрахунок зарплати:

- за окладом – 12128,97 грн;

- за педагогічний стаж більше 10 років – $12128,97 \text{ грн} \times 0,2 = 2425,79 \text{ грн}$;
- за науковий ступінь – $12128,97 \text{ грн} \times 0,25 = 3032,24 \text{ грн}$;
- за вчене звання професора – $12128,97 \text{ грн} \times 0,33 = 4002,56 \text{ грн}$.

Всього маємо: $12128,97 + 2425,79 + 3032,24 + 4002,56 = 21589,56 \text{ грн}$. Це на повну ставку. Зарплата «чистими» буде: $21589,56 \text{ грн} \times 0,77 = 16623,96 \text{ грн}$.

Таким чином, зарплата професора від зарплати доцента за однакових умов та, як правило, несуттєво меншого навантаження на 1 ставку, відрізняється на 2598,66 грн ($=16623,96 - 14025,30$).

Приклад 6 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, неповний робочий час).

Якщо той же доцент з прикладу 4 працює на 0,75 ставки, то буде нараховано менше за окладом, що потягне за собою «вниз» усі надбавки і доплати. Така ситуація поширена зараз в університетах через відсутність достатнього навантаження. Маємо такий розрахунок:

- за окладом – $11384,16 \text{ грн} \times 0,75 = 8538,12 \text{ грн}$;
- за стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,83 \text{ грн}$;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62 \text{ грн}$;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,04 \text{ грн}$.

Всього нараховано «брудними» – $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 13661,00 \text{ грн}$. Маємо зарплату «чистими»: $13661 \text{ грн} \times 0,77 = \mathbf{10518,97 \text{ грн}}$.

Аналогічно можна перерахувати й зарплату професора закладу вищої освіти. Однак у нього, як правило, надбавок буде доплат додаткових більше (не 60% до посадового окладу, як у доцента, а 78%, див. вище доплати і надбавки)

Увага: зарплата доцента закладу вищої освіти з 10-річним стажем «чистими» у 2025 році – 14025,30 грн, а професора – 16623,96 грн.

*Підготувала завідувач відділу спеціально-економічного захисту працівників
Валентина ПОДГОРЕЦЬ, тел 0676544235.*