



Одеська обласна організація

Інформаційний бюлетень

№ 46

Грудень 2023 р.

**Оплата праці педагогічних і науково-педагогічних
працівників: посадові оклади за ЄТС 2024 року**

В основу нарахування заробітної плати освітян, які працюють у бюджетних установах, на сьогодні покладена так звана єдина тарифна сітка (ЄТС). Для педпрацівників це визначено до сих пір ще постановою Кабміну від 20.01.2021 р. № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – Постанова № 29). ЄТС також застосовується й для оплати праці науково-педагогічних працівників.

ЄТС визначена постановою Кабміну від 30.08.2002 р. № 1298 (далі – Постанова № 1298). Вона являє собою сукупність тарифних коефіцієнтів, які застосовуються до посадового окладу 1-го тарифного розряду. Це загальний підхід до зарплати більшості бюджетників. Всього розрядів 25 і кожному з них відповідає свій тарифний коефіцієнт, відповідно і свій посадовий оклад. Якщо робота, яку виконує працівник, більш кваліфікована, то вищим є і його розряд, і посадовий оклад.

В основу посадових окладів освітян покладена «бюджетна» ЄТС, за якою у 2024 році посадовий оклад 1-го тарифного розряду становить 3195 грн.

Для 1-го тарифного розряду педпрацівників та науково-педагогічних працівників, а також інших бюджетників, яким зарплата нараховується за ЄТС, мають бути встановлені такі посадові оклади на 2024 рік:

- січень-червень 2024 р. – 3195 грн;
- липень-грудень 2024 р. – 3600 грн.

Таблиця 1

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ БЮДЖЕТНИКІВ ЗА ЄТС 2024							
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Розмір посадових окладів			Розмір посадових окладів		
		січень-червень	ПП підвищення на 10% пост. КМУ №22 від 11.01.2018	НПП підвищення на 11% пост. КМУ №36 від 23.01.2019	липень-грудень	ПП підвищення на 10% пост. КМУ №22 від 11.01.2018	НПП підвищення на 11% пост. КМУ №36 від 23.01.2019
1	1,00	3195			3600		
2	1,09	3483			3924		
3	1,18	3770			4248		
4	1,27	4058			4572		
5	1,36	4345			4896		
6	1,45	4633			5220		
7	1,54	4920			5544		
8	1,64	5240			5904		
9	1,73	5527	6079,7		6228	6850,8	

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ БЮДЖЕТНИКІВ ЗА ЄТС 2024							
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Розмір посадових окладів			Розмір посадових окладів		
		січень-червень	ІПП підвищення на 10% пост. КМУ №22 від 11.01.2018	НПП підвищення на 11% пост. КМУ №36 від 23.01.2019	липень-грудень	ІПП підвищення на 10% пост. КМУ №22 від 11.01.2018	НПП підвищення на 11% пост. КМУ №36 від 23.01.2019
10	1,82	5815	6396,5		6552	7207,2	
11	1,97	6294	6923,4		7092	7801,2	
12	2,12	6773	7450,3		7632	8395,2	
13	2,27	7253	7978,3		8172	8989,2	
14	2,42	7732	8505,2		8712	9583,2	
15	2,58	8243	9067,3	9149,73	9288	10216,8	10309,68
16	2,79	8914	9805,4	9894,54	10044	11048,4	11148,84
17	3,00	9585	10543,5	10639,35	10800	11880	11988
18	3,21	10256	11281,6	11384,16	11556	12711,6	12827,16
19	3,42	10927		12128,97	12312		13666,32
20	3,64	11630		12900,3	13104		14545,44
21	3,85	12301		13654,11	13860		15384,6
22	4,06	12972		14398,92	14616		16223,76
23	4,27	13643		15143,73	15372		17062,92
24	4,36	13930		15462,3	15696		17422,56
25	4,51	14409			16236		

Підвищені оклади за ЄТС

Однак комусь з бюджетників пощастило більше. Так, у деяких бюджетників є додаткові підвищувальні коефіцієнти до посадових окладів за ЄТС. Це зокрема:

11% – до посадових окладів науково-педагогічних працівників навчальних закладів державної і комунальної форми власності (постанова Кабміну від 23.01.2019 р. № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» далі – Постанова № 36). Таким чином, коефіцієнт підвищення окладів – 1,11. Зверніть увагу, що як і у випадку з педпрацівниками таке підвищення стосується виключно НПП, а не всіх працівників, які працюють у закладах вищої освіти. Тобто таке додаткове підвищення окладів не стосується електриків, лаборантів, економістів, бухгалтерів, кадровиків та інших працівників закладів вищої освіти, які до НПП не належать.

Наприклад, професор університету мав би у вересні 2023 року оклад 10531 грн за ЄТС 2023 (20-й тарифний розряд). Однак з урахуванням Постанови № 36 його оклад становить у вересні 2023 року 11689,41 грн ($=10531 \text{ грн} \times 1,11$). У січні 2024 року посадовий оклад професора ймовірно буде 12909,30 грн ($=11630 \times 1,11$);

10% – до посадових окладів шкільних вчителів визначено постановою Кабміну «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» від 11.01.2018 р. № 22 (далі – **Постанова № 22**). Отже, коефіцієнт підвищення окладів педпрацівників – 1.1, тобто на 10%. Підвищення стосується лише 9-18 тарифних розрядів та лише тих, у кого зарплата нараховується за рахунок:

- освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам;
- коштів державного та місцевих бюджетів (крім педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), які перебувають в управлінні Мінкультури).

Щодо педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), то їм також встановлено підвищення 10%, але іншим документом – постановою Кабміну від 07.11.2018 р. № 1100 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів)».

Підвищення посадового окладу «штовхає» за собою й збільшення розмірів нарахованих доплат і надбавок, що збільшує всю зарплату в цілому.

«Зрівнялівка» у ЄТС

На рівні 9-11 тарифних розрядів педпрацівників виникає ситуація «зрівнялівки» через те, що посадові оклади менші за розмір мінімальної зарплати.

По зарплатах працівників 9-11 тарифних розрядів у даному разі може постати питання про нарахування доплати до мінімальної зарплати (з січня 2024 р. по березень 2024 р. – 7100 грн).

Наприклад, це стосується окладів вчителів загальноосвітніх закладів і вихователів дошкільних закладів без категорії, які перебувають на 10-11 тарифних розрядах. А якщо з квітня 2024 р. мінімальна зарплата збільшиться до 8000 грн, а 1-й тарифний розряд підвищать лише з липня 2024 р. (як за попередніми прогнозами), то у квітні-червні 2024 р. потенційними отримувачами доплати до мінімальної зарплати стають і ті, хто мають 12-14 тарифні розряди.

Однак «зрівнялівка» може й не бути, так як п. 2 Постанови КМУ № 29 від 20.01.2001р. «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам установ рекомендовано забезпечити диференціацію заробітної плати таких

працівників у межах фонду оплати праці за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, враховуючи складність, відповідальність та умови виконуваної роботи, кваліфікацію, результатів роботи.

Якщо встановити згадані доплати неможливо й зарплата виходить меншою за мінімальну, то тоді нараховується доплата до мінімальної зарплати. Наприклад, для 11-го тарифного розряду доплата для зарплати на рівні «голового» окладу у березні 2024 року буде $7100 - 6294 = 806$ грн.

***Зверніть увагу,** що посадові оклади окремим групам педпрацівників можуть ще підвищуватися додатково, наприклад за роботу у спецзакладах спортивного спрямування, за педагогічні звання. Такі підвищення встановлено постановою Кабміну «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» від 28.12.2021 р. № 1391.*

Доплати і надбавки педпрацівникам 2024

Окрім оплати за окладом, педагогічні працівники, як правило, мають доплати й надбавки. Зверніть увагу, що Постановою № 1391 встановлюються розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти (див. *другий додаток до Постанови № 1391*).

Найбільш поширеними доплатами й надбавками у педпрацівників наразі є:

- надбавка за стаж педагогічної (також науково-педагогічної) роботи – 10% (3 роки), 20% (20 років) та 30% (30 років);
- надбавка за престижність праці – 20% (може бути не в усіх, залежить від місцевих бюджетів);
- доплата за перевірку письмових робіт – 15% (у підготовчих та 1-4 класах, незалежно від навантаження), 10-20% (у 5-12 класах). При цьому для 5-12 класів розмір доплати залежить від предмету у навантаженні педпрацівника, а саме: 20% – мова й література, 15% – математика, 10% – іноземна мова, креслення, технічна механіка;
- доплата за класне керівництво – 20% (клас 1-4), 25% (клас 5-12);
- доплати за завідування та керівництво гуртками, лабораторіями тощо – 10-15%, *див. згаданий Додаток до Постанови № 1391*;
- надбавка за сертифікацію – 20% (впродовж строку дії сертифікату).
- Нараховується на підставі постанови Кабміну від 19.02.2020 р. № 113 «Про встановлення доплати педагогічним працівникам за успішне проходження сертифікації».

Усі ці надбавки і доплати нараховуємо на оклад (з урахуванням додаткового підвищення окладів, якщо таке є).

Додаткове підвищення посадових окладів окремим групам педпрацівників

За Постановою № 1391 підвищення стосується не всіх, а лише окремих груп підпрацівників і керівних працівників, діяльність яких пов'язана з освітнім процесом і відповідним спрямуванням. Підвищення застосовується, якщо такі особи працюють:

- у визначених типах освітніх закладів та установ освіти;
- підвищення за педагогічні та інші звання (тут незалежно від типу освітнього закладу);
- за знання та використання в роботі іноземної мови;
- інші підвищення.

Постанова № 1391 поширюється лише на державні і комунальні заклади й установи освіти. Для ознайомлення наводимо найбільш поширені категорії підпрацівників, яких стосується дане підвищення, для наведено у *таблиці 2*.

Таблиця 2

Додаткове підвищення окладів підпрацівникам 2024р.	
Найменування підвищення	Розмір підвищення у % до посад окладу
Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти	
заклади спеціалізованої освіти мистецького, спортивного, військового та наукового спрямування, інших закладах спеціалізованої освіти, визначених законодавством	10
гімназії, ліцеї, колегіуми, гімназії-інтернати, ліцеї-інтернати, колегіуми-інтернати, які створені були до введення в дію Законів «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» з поглибленим вивченням окремих предметів до приведення установчих документів таких закладів у відповідність із зазначеними Законами	10
заклади: -професійної освіти зі специфічними умовами навчання; -інтернатного типу; -для дітей, які потребують особливих умов виховання та тривалого лікування; -в установах відбування покарань -центрах медико-соціальної реабілітації дітей; -у будинках дитини, дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.	20
спеціальні заклади загальної середньої освіти (спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри), інші спеціальні заклади освіти (професійної, фахової передвищої освіти) (або за наявності спеціальних груп, класів)	35
спеціалізовані будинки дитини, дитячі будинки і заклади загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (або за наявності в них груп,	30

класів), з контингентом осіб з особливими освітніми потребами чи які потребують тривалого лікування; у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу	
методисти у закладах післядипломної освіти (підвищення кваліфікації педпрацівників), обласних навчально-методичних (науково-методичних, методичних) кабінетах (центрах)	15
керівникам закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів понад 1000 осіб за кожні 700 учнів понад 1000 осіб	5
керівникам закладів дошкільної освіти з кількістю дітей понад 60 осіб за кожні наступні 60 дітей	3
Підвищення за педагогічні та інші звання	
вчитель-методист», «викладач-методист», «вихователь-методист», «майстер виробничого навчання I категорії»	15
«старший вчитель», «старший викладач», «старший вихователь», «керівник гуртка - методист», «педагог-організатор-методист», «практичний психолог-методист», «старший вожатий-методист», «майстер виробничого навчання II категорії»	10
За знання та використання в роботі іноземної мови	
володіння та застосування іноземної мови у практичній роботі у закладах загальної середньої освіти з поглибленим вивченням іноземної мови, закладах фахової передвищої освіти	10
у закладах дошкільної освіти, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою	5
Інші підвищення	
-розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження;	10
-неодноразова підготовка учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному рівні або на рівні м. Києва;	5
-науково-дослідницька та науково-експериментальна робота з учнями	
керівництво закладів загальної середньої освіти та їхні заступники з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	
старший викладач закладу фахової передвищої освіти	5
увага: це не весь перелік (!). Повністю всі категорії педпрацівників, звання, за які збільшується оклад – див. Додаток «Розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти» до Постанови № 1391.	

Якщо у педпрацівника за Постановою № 1391 декілька підстав для підвищення посадового окладу, то підвищення обмежується розміром 25%. Однак Постанова № 1391 не відміняє традиційне для всіх педпрацівників підвищення на 10% за Постановою № 22.

Приклади посад (постанова КМУ №963 від 14.06.2000р. , наказ МОН №557 від 26.09.2005р.)

Таблиця 3

Тарифний розряд	Приклади посад (постанова КМУ №963 від 14.06.2000р. , наказ МОН №557 від 26.09.2005р.)
9	музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці дошкільних навчальних закладів (без категорії);
учителі, викладачі, методисти загальноосвітніх навчальних закладів, вихователі дошкільних навчальних закладів:	
10	без категорій
11	без категорій
12	другої категорії
13	першої категорії
14	вищої категорії
15	директор дошкільного навчального закладу, директор загальноосвітнього навчального закладу (до 300 учнів)
16	директор дошкільного навчального закладу (максимальний розряд)
17	директор загальноосвітнього закладу (максимальний розряд для школи 301-1000 учнів)
18	директор загальноосвітнього закладу (максимальний розряд для школи понад 1000 учнів)

**Приклади типових посад для науково-педагогічних працівників
постанова КМУ №963 від 14.06.2000р. , наказ МОН №557 від
26.09.2005р.)**

Таблиця 4

Тарифний розряд	Приклади типових посад для науково-педагогічних працівників (постанова КМУ №963 від 14.06.2000р. , наказ МОН №557 від 26.09.2005р.)
<i>Січень – грудень 2024</i>	
15	викладач-стажист
16	асистент, викладач
17	старший викладач
19	доцент, завідувач кафедри (доцент)
20	професор
21	декан, директор навчально-наукового інституту, завідувач кафедри (професор)
24	ректор

У директора філіалу розряд може бути в межах 19-20, у декана 20-22. Окрім оплати за окладом НПП, як правило, зарплата науково-педагогічних працівників включає такі доплати і надбавки:

- за стаж (педагогічний) – 10% (3 роки), 20% (10 років) та 30% (20 років);
- за науковий ступінь – кандидат наук 15%, доктор наук 25%;
- за вчене звання – доцент 25%, професор 33%.

Зверніть увагу, що час навчання в аспірантурі, докторантурі на денній (очній) формі зараховується до наукового стажу, але не включається до педагогічного стажу (див. Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, постанова Кабміну від 31.01.2001 р. № 78, а також ч. 4 ст. 61 Закону «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145, пп. «5» ч. 1 ст. 35 Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848). У закладі вищої освіти можуть бути як посади НПП, так і наукових працівників.

Виходить, що в одному і тому ж закладі працівнику, який навчався в аспірантурі/докторантурі, цей час буде:

- зарахований, наприклад на посадах наукового співробітника, старшого наукового співробітника;
- не зарахований, наприклад на посадах доцента, професора.

Час навчання в аспірантурі не зараховується у стаж для отримання надбавки за вислугу років при роботі на посадах НПП, але зараховується при роботі на наукових посадах.

Зарплата у ДЮСШ 2024

Зарплата педпрацівників ДЮСШ визначається за Наказом № 2097. Вони також прив'язані до ЄТС. За постановою Кабміну від 14.08.2019 р. № 755 «Деякі питання оплати праці працівників дитячих юнацько-спортивних шкіл» (далі – Наказ № 755) тренерам-викладачам, інструкторам-методистам і директорам ДЮСШ встановлено підвищення посадових окладів. Якихось додаткових підвищень у посадових окладах для у 2024 році не передбачається – мають залишитися минулорічні. Розраховані для ДЮСШ оклади та граничні розміри збільшуючих коефіцієнтів наведено у таблиці 5.

Таблиця 5

Посадові оклади педпрацівників ДЮСШ 2024 (січень-червень)					
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Коефіцієнт. підвищення (наказ №755)	Посадовий оклад з урахуванням підвищення	Категорія
1	1	3195	-	-	-

Посадові оклади педпрацівників ДЮСШ 2024 (січень-червень)					
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Коефіцієнт підвищення (наказ №755)	Посадовий оклад з урахуванням підвищення	Категорія
Тренер-викладач, інструктор-методист:					
10	1,82	5815	1,2	6978,00	відсутня
11	1,97	6294	1,2	7552,80	відсутня
12	2,12	6773	1,3	8804,90	друга
13	2,27	7253	1,5	10879,50	перша
14	2,42	7732	1,7	13144,40	вища
Директор:					
13	2,27	7253	1,2	8703,60	відсутня
14	2,42	7732	1,3	10051,60	друга
15	2,58	8243	1,5	12364,50	перша
16	2,79	8914	1,7	15153,80	вища

Оклади не округляються, так як Наказ №755 такої вимоги не містить.

Як і іншим педпрацівникам для педпрацівників ДЮСШ встановлюються доплати і надбавки, але з урахуванням Наказу 2097, зокрема за спортивні звання:

- 20% – заслужений тренер, заслужений майстер спорту;
- 15% – майстер спорту міжнародного класу;
- 10% – майстер спорту.

Також є аналогічні доплати і надбавки, як і іншим педпрацівникам – за стаж, науковий ступінь тощо.

Приклади розрахунку зарплати за ЄТС 2024

Наведемо декілька прикладів розрахунку зарплат бюджетникам за нинішньою ЄТС для січня 2024. Як приклад візьмемо заклад вищої освіти.

Приклад 1. Зарплата старшого лаборанта університету. Оклад 4633 грн (6-й розряд). Доплата за стаж понад 10 років – 20%. Маємо такий розрахунок:

зарплата за відпрацьований час = $4633 \times 1,2 = 5559,60$ грн;

доплата до мінімалки = $7100 - 5559,60 = 1540,40$ грн;

всього зарплата за місяць = $5559,60 + 1540,40 = 7100$ грн;

зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) = $7100 \times 0,805 = 5715,50$ грн.

Приклад 2. Зарплата доцента університету. Оклад за ЄТС (19-й розряд) 10927 грн. З урахуванням підвищення окладів за Постановою № 36 оклад доцента 12128,97 грн ($=10927 \times 1,11$). Оклади округлюються до цілих. Як правило, доцент має доплату за стаж (понад 10 років – 20%), доплату за

науковий ступінь 15% та вчене звання доцента 25%. Всього розмір доплат – 60% (=20+15+25). Отже, маємо розрахунок:

зарплата доцента за місяць = $12128,97 \times 1,6 = 19406,35$ грн;

зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) = $19406,35 \times 0,805 = 15622,11$ грн.

Приклад 3 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, повна ставка). Доцент закладу вищої освіти і кандидат економічних наук, вчене звання – також доцент. Оклад у березні 2024 року – 11384,16 грн. Виконує по нормі навантаження на 1 ставку. Стаж 12 років. У березні 2024 року повністю вичитав норму навантаження. Розрахунок зарплати:

- за окладом – 11384,16 грн;
- за педагогічний стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,84$ грн;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62$ грн;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,05$ грн.

Всього маємо: $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 18214,67$ грн. Це на повну ставку. «Чистими» буде: $18214,67 \times 0,805 = 14662,81$ грн.

Приклад 4. Зарплата професора університету. Оклад з урахуванням Постанови № 36 оклад професора (20-й розряд) 12909,30 грн (розрахунок – див. вище). Як правило, професор має доплату за стаж (понад 10 років – 20%), доплату за науковий ступінь 20% та вчене звання професора 33%.

Всього розмір доплат – 73%. Отже, маємо такий розрахунок:

зарплата професора закладу вищої освіти = $12909,30 \times 1,73 = 22333,09$ грн;

зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) = $22333,09 \times 0,805 = 17978,14$ грн.

Приклад 5 (нарахування зарплати педпрацівнику школи). Вчитель першої категорії. Оклад у березні 2024 року – 7978,30 грн. Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 5 років. У березні 2024 року повністю вичитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні; під час воєнного стану святкові й неробочі дні відсутні). Нарховано:

- за окладом – 7978,30 грн;
- за стаж – $7978,30 \times 0,1 = 797,83$ грн;
- за престижність – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн;
- за перевірку письмових робіт (українська мова) – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн.

Всього маємо: $7978,30 + 797,83 + 1595,66 + 1595,66 = 11967,45$ грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде: $11967,45 \times 0,805 = 9633,80$ грн.

Приклад 6 (нарахування зарплати педпрацівнику школи, звання).

Вчитель вищої категорії. Має звання «вчитель-методист». Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 20 років. Оклад у березні 2024 року – 9665,00 грн (див. розрахунок окладу у вищенаведеній таблиці). У березні 2024 року повністю вичитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні). Йому нараховано:

- за окладом – 9665,00 грн;

- за стаж – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;
- за престижність – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;
- за перевірку письмових робіт (математика) – $9665,00 \times 0,15 = 1449,75$ грн.

Всього маємо: $9665,00 + 1933 \times 2 + 1449,75 = 14980,75$ грн. Це «брудними».

Виплачено «чистими» буде: $14980,75 \times 0,805 = 12059,50$ грн.

Приклад 7 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, неповний робочий час). Якщо той же доцент з прикладу 4 працює на 0,75 ставки, то буде нараховано менше за окладом, що потягне за собою «вниз» усі надбавки і доплати. Така ситуація поширена зараз в університетах через відсутність достатнього навантаження. Маємо такий розрахунок:

- за окладом – $11384,16 \text{ грн} \times 0,75 = 8538,12$ грн;
- за стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,83$ грн;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62$ грн;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,04$ грн.

Всього нараховано «брудними» – $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 13661,00$ грн. Маємо «чистими» зарплату: $13661 \text{ грн} \times 0,805 = 10997,11$ грн.

Аналогічно можна перерахувати й зарплату професора закладу вищої освіти. Однак у нього, як правило, надбавок буде доплат додаткових більше (не 60% до посадового окладу, як у доцента, а 78%, див. вище доплати і надбавки)

■ **Зарплата доцента закладу вищої освіти з 10-річним стажем «чистими» у 2024 році – 14662,81 грн, а професора – 17379,60 грн.**

Відкладена реформа в оплаті праці освітян 2024

З 01 січня 2024 року мав би запрацювати інший підхід до зарплат освітян – на основі постанови Кабміну «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» від 10.07.2019 № 822 (далі – **Постанова № 822**). Вона спрямована на виконання ч. 2 ст. 61 Закону «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145. **Суть реформи** – освітян відв’язують від ЄТС. Посадові оклади напряму прив’язуються нею до прожиткового мінімуму, а не 1-го тарифного розряду. Доплати і надбавки залишаються як були.

Однак початок дії Постанови № 822 урядом, скоріше за все, знову буде перенесено.

Таблиця 6

Якими б могли бути зарплати освітян на основі постанови №822 (за показниками 2024 року)		
Працівник	Оклад, грн	Зарплата «чистими» (за даними прикладів 5 та 3), грн
учитель першої категорії (коефіцієнт – 4,84 до	14655,52	17696,54 ($= 21801,60 \times 1,5 \times 0,805$)

прожиткового мінімуму - 3028грн)		
доцент (коефіцієнт – 7,2 до прожиткового мінімуму)	21801,60	28080,46 (=21801,60 × 1,6 × 0,805)
Взята сума доплат і надбавок до посадового окладу -50% для учителя (коефіцієнт 1,5) та 60% для доцента (коефіцієнт 1,6).		

Однак, чи дійсно це буде підвищенням, – ще невідомо. Крім того, за ЄТС 1-й тарифний розряд також рано чи пізно зросте. Навіть за даної реформи зарплати педпрацівників та НПП в Україні «не дотягують» до рівня країн ЄС.

Підготувала завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників
Валентина ПОДГОРЕЦЬ, тел 0676544235.