



Одеська обласна організація

№1

Січень 2026 р.

**НОВІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ, НОВІ
ЗАКОНОДАВЧІ ЗМІНИ**

З 1 січня 2026 року в Україні відбулося планове оновлення базових соціальних стандартів, що безпосередньо впливає на розрахунки оплати праці та податкове навантаження.

Відповідно до Закону України від 03 грудня 2025 року № 4695-IX «Про Державний бюджет України на 2026 рік» з 01 січня 2026 року встановлено **прожитковий мінімум** на одну особу в розрахунку на місяць у розмірі **3209 грн**, а для основних соціальних і демографічних груп населення:

дітей віком до 6 років – **2817 гривень**;

дітей віком від 6 до 18 років – **3512 гривень**;

працевдатних осіб – **3328 гривень**;

осіб, які втратили працевдатність – **2595 гривень**;

З 01 січня 2026 року встановлено **мінімальну заробітну плату**:

у місячному розмірі – **8647 гривень**;

у погодинному розмірі – **52 гривні**.

З 1 січня 2026 року посадовий оклад **1-го тарифного розряду** Єдиної тарифної сітки (ЄТС) становить **3 470 гривень**. Ця сума використовується як база для розрахунку окладів за всіма іншими розрядами бюджетної сфери.

У 2026 році розмір заробітної плати, що дає право на **податкову соціальну пільгу**, становить – **4660,00 грн**.

До складу загального місячного (річного) оподатковуваного доходу фізичної особи **не включається матеріальна допомога в розмірі 4660 грн, яка здійснюється за рішенням профспілки і надається члену цієї профспілки**;

У 2026 році **податкова пільга на дитячі новорічно-різдвяні подарунки** застосовується, якщо гранична вартість такого подарунка не більше **266,24 грн**.

З 1 січня 2026 року в Україні починає діяти низка законодавчих та нормативних оновлень, що охоплюють ключові аспекти суспільного життя, включаючи трудове право, систему оподаткування, соціальні гарантії та питання оплати праці.

Зміни у державній підтримці сімей з дітьми

З 1 січня 2026 року в Україні набула чинності постанова Кабінету Міністрів, яка докорінно оновлює систему державної допомоги сім'ям. Нові правила спрямовані на створення безперервного ланцюжка підтримки батьків, починаючи від періоду очікування дитини й закінчуючи її вступом до школи. Головною метою цих змін є не лише фінансова допомога, а й полегшення умов для поєднання батьківських обов'язків із професійною кар'єрою.

1. Допомога у зв'язку з вагітністю та пологами

Для вагітних жінок, які не мають соціального страхування, запроваджено фінансову підтримку в розмірі 7 тисяч гривень на кожну дитину. Водночас жінки, які проходять службу у військових або правоохоронних структурах, мають право на виплати у розмірі повного середньомісячного

грошового забезпечення. Стандартний термін виплат охоплює період до та після пологів, проте для постраждалих від аварії на ЧАЕС або у випадках складних пологів цей час продовжується. Оформлення здійснюється через Пенсійний фонд за допомогою особистих документів та медичного висновку, причому цифрові копії можна надати через сервіс «Дія.Шеринг».

2.Допомога при народженні дитини

Для немовлят, які з'явилися на світ після початку 2026 року, встановлено фіксовану суму державної виплати у розмірі 50 тисяч гривень. Ці кошти може отримати той із батьків або опікунів, хто безпосередньо проживає з малюком. Процес подачі заяви максимально спрощений завдяки електронній послугі «Малютко», а для тих, хто народив за кордоном, передбачена можливість дистанційного звернення до ПФУ з легалізованими документами. Якщо дитина перебуває на повному державному утриманні, ці кошти накопичуються на спеціальному рахунку до її повноліття

3.Допомога для догляду за дитиною до одного року

До досягнення дитиною однорічного віку сім'ї щомісяця отримуватимуть 7 тисяч гривень підтримки. Для родин, які виховують дітей з інвалідністю, передбачено підвищений коефіцієнт, що збільшує суму до 10 500 гривень. Цей вид допомоги призначається одразу після завершення декретної відпустки. Для оформлення необхідно подати стандартний пакет документів до ПФУ, що включає свідоцтво про народження та документи, що посвідчують особу заявника.

4.Допомога для догляду за дитиною «ЄЯсла»

Для батьків, які вирішили повернутися до роботи на повний день після того, як дитині виповнився один рік, запроваджено програму «ЄЯсла». Вона передбачає виплату 8 тисяч гривень щомісяця, а для дітей з інвалідністю - 12 тисяч гривень. Така підтримка надається до трирічного віку дитини. Щоб скористатися програмою, необхідно підтвердити факт виходу на роботу відповідним наказом від роботодавця та звернутися до органів ПФУ.

5.Пакунок малюка

Держава продовжує надавати натуральну допомогу у вигляді набору необхідних речей для немовляти, який тепер можна отримати вже з 36-го тижня вагітності. Батьки мають право вибору: отримати готовий «пакунок» у пологовому будинку чи органах соцзахисту або обрати грошову компенсацію. У 2026 році сума такої компенсації становить 8 451 гривню, що відповідає трьом прожитковим мінімумам для маленьких дітей.

6.Пакунок школяра

Новим етапом підтримки є одноразова виплата для першокласників, яка становить 5 тисяч гривень і призначена для придбання шкільного одягу та приладдя. Заявки на цю допомогу почнуть приймати влітку 2026 року через

застосунок «Дія» або у відділеннях Пенсійного фонду, щоб батьки могли завчасно підготувати дітей до навчального року 2026/27.

Зміни в організації інклюзивного навчання у закладах освіти

Відповідно до урядової постанови №1386 від 29 жовтня 2025 року, в Україні запроваджено нові стандарти організації інклюзивного навчання в закладах дошкільної та загальної середньої освіти. Ключовим нововведенням є обов'язкове ведення спеціального журналу обліку психолого-педагогічних та корекційно-розвиткових занять за формою, яку затвердив Кабінет Міністрів.

У цьому документі заклади освіти мають детально фіксувати всі надані послуги, причому факт проведення кожного заняття тепер потребує обов'язкового підтвердження з боку батьків дитини.

Для спрощення цього процесу Міністерство освіти і науки України планує до січня 2026 року впровадити спеціальну автоматизовану систему, яка дозволить вести облік в електронному форматі.

Важливою зміною в системі фінансування стало те, що відтепер оплата праці залучених фахівців здійснюватиметься виключно після того, як дані будуть внесені до журналу та офіційно підтверджені батьками.

Таким чином держава посилює контроль за якістю та реальним наданням інклюзивних послуг у навчальних закладах.

Безоплатні медичні огляди для громадян 40+

З 1 січня 2026 року в Україні офіційно стартувала масштабна державна ініціатива - програма безоплатних медичних чекапів, розроблена спеціально для громадян віком від 40 років. Міністерство охорони здоров'я підкреслює, що саме цей віковий поріг є критичним для раннього виявлення прихованих хронічних захворювань, які на початкових стадіях можуть протікати безсимптомно. На реалізацію цього проєкту Уряд виділив рекордні 10 мільярдів гривень. Програма покликана сформувати у суспільстві культуру превентивної медицини, щоб знизити рівень інвалідизації та передчасної смертності від серцево-судинних хвороб, діабету 2-го типу та онкології.

Механізм реєстрації та фінансова підтримка

Для того, щоб зробити процес максимально зручним, держава автоматизувала систему запрошень. Рівно через 30 днів після досягнення особою 40-річчя, у застосунок «Дія» надходить відповідне сповіщення. Громадянам, які не користуються цифровими сервісами, надається можливість звернутися до найближчого ЦНАПу для оформлення участі в паперовому режимі.

Фінансовий аспект та умови використання:

Кожному учаснику виділяється 2000 гривень цільової безготівкової підтримки.

Кошти зараховуються на спеціальну «Дія.Картку» (віртуальну або пластикову) протягом семи днів після активації послуги.

Використати суму можна лише в медичних закладах (державних, комунальних чи приватних), які мають чинний контракт із НСЗУ.

Пацієнт має повну свободу вибору клініки незалежно від місця своєї реєстрації чи фактичного проживання.

Комплексний зміст медичного обстеження

Скринінг розроблений так, щоб людина могла пройти всі необхідні процедури в межах одного візиту, який триває від 60 до 90 хвилин. Пакет послуг базується виключно на методах доказової медицини та включає:

- загальний фізикальний огляд: контроль артеріального тиску, частоти пульсу, вимірювання антропометричних даних (вага, зріст, об'єм талії) та визначення індексу маси тіла.

- глибоке лабораторне тестування: аналіз крові на ліпідограму та глікований гемоглобін (для виявлення ризиків атеросклерозу та діабету), а за потреби — перевірка креатиніну та фільтраційної здатності нирок.

- психологічний скринінг: проведення короткого тестування для оцінки рівня ментального здоров'я, тривожності та хронічного стресу.

- професійну консультацію: фінальна бесіда з лікарем, під час якої пацієнт отримує індивідуальну карту ризиків та чіткий план дій щодо корекції способу життя.

Подальший медичний супровід

Важливою особливістю програми є те, що вона не закінчується на стадії діагностики. Якщо під час чекапу виявляються певні порушення, система одразу інтегрує пацієнта у подальший лікувальний процес. Лікар має повноваження на місці виписати електронне направлення до вузькопрофільного фахівця або сформувавати е-рецепт на ліки, що входять до програми реімбурсації (безоплатно або з невеликою доплатою). Таким чином, держава бере на себе контроль за виконанням медичного маршруту пацієнта від першого огляду до стабілізації стану здоров'я.

**Реімбурсації - це система часткового або повного відшкодування державою аптекам вартості ліків та медичних виробів, які пацієнти отримують за електронним рецептом безкоштовно або з доплатою, в рамках програми «Доступні ліки» для лікування серцево-судинних, діабету, астми, психічних розладів та інших захворювань.*

Підготувала юрисконсульт ЗАБОРСЬКА Ксенія Андріївна , тел. 066 096 51 46