

ІНФОРМАЦІЯ

про підсумки виконання у 2025 році та реалізацію у 2026 році прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів вищої, фахової передвищої та професійної освіти Одеської області

З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників закладів вищої, фахової передвищої та професійної освіти комітет Одеської обласної організації Профспілки, профспілкові комітети закладів освіти протягом 2025 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів в 10 закладах вищої, 3 фахової передвищої та 5 професійної освіти Одеської області.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих комітету Одеської обласної організації Профспілки, здійснено аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2025 році в порівнянні з минулим роком.

Станом на 1 січня 2025 року у вищезазначених закладах освіти діє 18 колективних договорів. Кількість охоплених працівників – **7524**, що складає 100%. У порівнянні з 2024р. кількість працівників зменшилась на 371 особу.

Щомісячний моніторинг стану виплати заробітної плати свідчить, що протягом року заробітну плату практично всі виплачували вчасно, два рази на місяць у терміни, передбачені колективними договорами крім Одеського національного технологічного університету, в якому відбувались затримки виплат оплати праці працівників, які фінансуються за спецфондом. Станом на січень 2026р. заборгованість по оплаті праці за 2025р. відсутня.

Відповідно до постанови КМУ № 29 від 20.01.2001р. «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та положень колективних договорів у більшості закладів освіти забезпечена диференціація заробітної плати працівників у межах фонду оплати праці за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, враховуючи складність, відповідальність та умови виконуваної роботи, кваліфікацію, результатів роботи.

Заробітну плату за весь період відпустки до її початку виплачували одноразово в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійної освіти. Допомогу на оздоровлення в деяких закладах вищої освіти виплачували помісячно, в закладах фахової передвищої та професійної освіти разом з заробітною платою за час відпустки.

Доплати за вчені звання і ступені педагогічним та науково-педагогічним працівникам виплачували відповідно до п.2 ст.59 Закону України «Про вищу освіту» у розмірах: 33% професор, 25% доцент, старший науковий працівник; доктор наук - 25%, доктор філософії (кандидат наук) -

15%, почесний професор 20% в усіх закладах вищої та фахової передвищої освіти.

Надбавку науковим працівникам за стаж наукової роботи відповідно ст.36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та постанови КМУ №370 від 24.03.21р. в розмірі від 10-30 % посадового окладу встановлювали в усіх закладах вищої освіти.

У 2025 році **надбавку за престижність праці** в розмірі 20% посадового окладу педагогічним працівникам виплачували в Національному університеті «Одеська юридична академія», Ізмаїльському державному гуманітарному університеті, Одеському національному економічному університеті, Одеській державній академії будівництва та архітектури, Одеській академії неперервної освіти Одеської обласної ради, КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж», КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж, КЗ «Одеський педагогічний фаховий коледж», Березівське вище професійне училище НУ «Одеська Політехніка», ДПТНЗ «Одеський професійний ліцей технологій та дизайну». У ДНЗ «Одеський професійний ліцей сфери послуг ПНПУ» - 17%. У ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту - 15%. Від 5 до 20% Державний університет інтелектуальних технологій та зв'язку, ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти». В Міжнародному гуманітарному університеті - 10%. У Національному університеті «Одеська політехніка», Одеському національному технологічному університеті у розмірі лише 5% посадового окладу. В Південноукраїнському національному педагогічному університеті ім. К.Д.Ушинського надбавку за престижність праці педагогічним працівникам не встановлювали.

Матеріальне стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства педагогічних і науково-педагогічних працівників у формі надання надбавок, премій за науково-дослідну роботу, раціональну й ефективну організацію праці та високу результативність у навчально-виховній роботі, створення позитивного іміджу та ділової репутації закладів освіти, впровадження сучасних форм та методів навчання, підготовку до акредитації, до ювілеїв здійснювали у всіх закладах вищої, фахової передвищої та професійної освіти крім Білгород-Дністровського педагогічного фахового коледжу.

Надавали премії науково-педагогічним, педагогічним працівникам, головам структурних підрозділів, директорам, керівникам фізвиховання та іншим:

- в Одеському національному технологічному університеті, Одеському національному економічному університеті, Міжнародному гуманітарному університеті, КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради», ДПТНЗ «Одеському професійному ліцеї технологій та дизайну», ДНЗ Одеському центрі професійно-технічної освіти в розмірі посадового окладу;

- в Одеській державній академії будівництва та архітектури, КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж», КЗ «Одеський педагогічний фаховий коледж» в розмірі 50% посадового окладу;

- в НУ «Одеська юридична академія», ІДГУ, ДЗ «ПНПУ» імені К. Д. Ушинського», Державному університеті інтелектуальних технологій і зв'язку, НУ «Одеська політехніка», КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж», Березівському вищому професійному училищі НУ «Одеська політехніка», ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту», ДНЗ «Одеський професійний ліцей сфери послуг ПНПУ» матеріальне стимулювання працівників не здійснювали.

Встановлювали **надбавки за високі досягнення** у праці, за виконання особливо важливої роботи в розмірі від 40 до 100% в Одеському національному економічному університеті; в розмірі 50% - Національному університеті «Одеська юридична академія», Державному університеті інтелектуальних технологій та зв'язку, КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради». До 50 % -у Південноукраїнському національному педагогічному університеті ім. К. Д. Ушинського, Одеському національному технологічному університеті, НУ «Одеська політехніка», КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж». В розмірі 10% - в Ізмаїльському державному гуманітарному університеті. У Міжнародному гуманітарному університеті, Одеській державній академії будівництва та архітектури, КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж», КЗ «Одеський педагогічний фаховий коледж», Березівському вищому професійному училищі НУ «Одеська політехніка», Одеському професійному ліцеї технологій та дизайну, Одеському професійному ліцеї сфери послуг ПНПУ, Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту, Одеському центрі професійно-технічної освіти такі надбавки не встановлювали.

Надбавки за складність і напруженість у роботі в розмірі від 30% до 100% всім категоріям працівників встановлювали в Одеському національному економічному університеті, до 50% встановлювали адміністративно-педагогічному персоналу, директорам, керівникам підрозділів, методистам, завідувачам лабораторій, бібліотекарям, бухгалтерам, інспекторам відділів кадрів в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійної освіти, крім КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж», ДНЗ «Одеський професійний ліцей сфери послуг ПНПУ».

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 року в межах фонду заробітної плати надавали матеріальну допомогу, в тому числі **на оздоровлення**, в розмірі посадового окладу **всім працівникам** КЗ «Одеський педагогічний фаховий коледж» на суму 319 тис. грн., ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» – 1129,3 тис.грн., КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж» - 1475,00 тис.грн.,

ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту» – 2266 тис.грн.

Працівникам ЗВО: Одеська державна академія будівництва та архітектури - 2979,85 тис.грн., Одеський національний економічний університет - 2132,46 тис.грн., НУ «Одеська політехніка» - 144,625 тис.грн., Одеський національний технологічний університет - 909,3 тис.грн., Ізмаїльський державний гуманітарний університет – 2366,6 тис.грн., ДЗ ПНПУ ім.К.Д. Ушинського – 7521,8 тис.грн., НУ «Одеська юридична академія» – 222,970 грн.

Педагогічним працівникам КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж» - 815,637 тис.грн., Березівське вище професійне училище НУ «Одеська політехніка» – 448,079 тис.грн., ДНЗ «Одеський професійний ліцей сфери послуг ПНПУ» - 282,5 тис. грн.

Непедагогічним працівникам ДПТНЗ «Одеський професійний ліцей технологій та дизайну» - 106,5 тис.грн. Спецпрацівникам КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради» - 224,19 тис.грн.

Не надавали матеріальну допомогу, в тому числі **на оздоровлення** працівникам Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку, Міжнародного гуманітарного університету.

Преміювання всіх категорій працівників здійснювали майже в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійної освіти в розмірі від 100% до 200% посадового окладу. У НУ «Одеська політехніка» всі категорії працівників отримали премію на загальну суму 9413,980 тис. грн, Одеському національному економічному університеті - 3763,94 тис. грн, Південноукраїнському національному педагогічному університеті ім. К. Д.Ушинського - 7434,5 тис. грн, Одеській державній академії будівництва та архітектури - 3809,933 тис. грн, Ізмаїльському державному гуманітарному університеті - 845,00 тис. грн, КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради» - 1132,3 тис. грн, КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж» - 1752,8 тис. грн, КЗ «Одеський педагогічний фаховий коледж» - 897,00 тис. грн., ДНЗ Одеський центр професійно-технічної освіти – 1780,00 тис. грн.

У розмірі посадового окладу виплати проводили в НУ «Одеська юридична академія», Міжнародному гуманітарному університеті, КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж», ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту, Одеському професійному ліцеї сфери послуг ПНПУ ім. К.Д. Ушинського; від 20 до 50% посадового окладу в Березівському вищому професійному училищі. Не проводили преміювання працівників в Державному університеті інтелектуальних технологій і зв'язку та Одеському національному технологічному університеті.

Грошову допомогу науково-педагогічним та іншим категоріям працівників **при виході на пенсію** відповідно до п.8.3.5. Галузевої угоди та колективних договорів не виплачували за відсутністю працівників, які виходили на пенсію в 2025 році.

Додаткову оплату праці за роботу **в нічний час** у розмірі 40%, як це передбачено Галузевою та обласною угодами, колективними договорами, здійснювали у 8 із 18 закладах вищої, фахової передвищої та професійної освіти; 35% - в Одеському національному технологічному університеті, Ізмаїльському державному гуманітарному університеті, Міжнародному гуманітарному університеті; 30%- ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту», ДПТНЗ «Одеський професійний ліцей технологій та дизайну»; 25% - Національному університеті «Одеська юридична академія»; 20% - Березівському вищому професійному училищі. В Одеській державній академії будівництва та архітектури працівникам, які працюють в нічний час, не доплачують за роботу в нічний час. У КЗ «Одеський педагогічний фаховий коледж» такі працівники відсутні.

Аналізуючи стан виконання чинного законодавства та колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників слід відзначити, що окремі показники погіршились через недостатнє фінансування із спецфонду закладів вищої освіти та ускладнення у зв'язку з воєнним станом у країні. За інформацією голів профспілкових організацій фактичні обсяги фінансування не забезпечували потреби надання державних соціальних гарантій і пільг педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірах, гарантованих чинним законодавством, тому зменшені розміри доплат, надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі; зменшені розміри грошової винагороди за сумлінну працю, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та інших виплат або вони повністю скасовані.

У 2025 році заборгованості з виплат педагогічним, науково-педагогічним працівникам, які пройшли підвищення кваліфікації та стажування, не було.

Проведений аналіз даних моніторингу в 2025 році з питань **охорони праці** свідчить, що витрати на покращення санітарно-побутових і безпечних умов праці й навчання, безпеки життєдіяльності, в т.ч. на пожежну сигналізацію з усіх джерел фінансування в закладах вищої, фахової передвищої, професійної освіти зменшились більше ніж в 2 рази та складають **36177,571** проти **80732,358** тис. грн у 2024 році. У 2025 році сума коштів на реалізацію заходів з охорони праці у колективних договорах згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці» у закладах вищої, фахової передвищої та професійної освіти теж зменшилась і склала – **4155,634 тис. грн** проти **8548,68 тис. грн** у 2024 році.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», на підставі положень колективних договорів, угод та інших нормативних документів з питань охорони праці в закладах вищої освіти на основі проведеної атестації робочих місць працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах праці встановлювали **доплати** в розмірах від 4 до 12% посадових окладів кухарям, кочегарам, друкарям, лаборантам кафедр хімії, малярам, слюсарям-сантехнікам, електромонтерам тощо.

Прибиральникам службових приміщень за використання в роботі дезінфікуючих засобів, прибирання туалетів встановлювали доплати у розмірі 10% посадового окладу в усіх закладах, окрім Одеської державної академії будівництва та архітектури.

Додаткові відпустки за особливий характер праці та за роботу із важкими і шкідливими умовами праці надавали друкаркам, брошурувальникам, прибиральникам службових приміщень, слюсарям-сантехнікам, кухарям, малярам, газозварникам, електрозварювальникам, столярам від 3 до 7 днів лише у 9 із 18 закладів вищої, фахової передвищої та професійної освіти.

Проходження медичних оглядів **безкоштовно** забезпечено лише в 6 із 18 закладів: НУ «Одеська політехніка», Одеському національному технологічному університеті, Ізмаїльському державному гуманітарному університеті, КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж», КЗ Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж» та КЗ «Одеський педагогічний фаховий коледж».

В Державному університеті інтелектуальних технологій і зв'язку проходили медогляд частково за власні кошти.

Не проходили медогляд (або за власні кошти) працівники 11 із 18 закладів освіти.

У зв'язку з можливими проблемами щодо виконання на місцях постанови Уряду про підвищення заробітної плати працівникам освіти у 2026 році, проведено аналіз реалізації цього рішення в закладах вищої, фахової передвищої, професійної освіти.

Окремо треба відзначити, що бюджет закладів вищої освіти складається з двох частин: фінансування по бюджету від держави та по спеціальному фонду за рахунок власних надходжень.

Станом на 13.02.2026р. кошти на підвищення заробітної плати по бюджету забезпечено в усіх закладах вищої освіти лише на січень. Що стосується наступних місяців, то всі ЗВО очікують кошти в кінці лютого.

Ситуація по спеціальному фонду у закладах вищої освіти різниться. Так в НУ «Одеська юридична академія», ДЗ «ЛНПУ ім. К.Д. Ушинського», Державному університеті інтелектуальних технологій і зв'язку, Ізмаїльському гуманітарному університеті коштів на виплату заробітної плати по спеціальному фонду вистачає, в Одеській державній академії будівництва та архітектури – забезпечення складає 89%, Одеському національному економічному університеті – 75%, Одеському національному технологічному університеті – 70%, НУ «Одеська політехніка» не розраховували. Питання на контролі комітету Одеської ОО ППОНУ.

У закладах фахової передвищої та професійної освіти, які фінансуються з обласного бюджету, підвищення буде забезпечено в лютому 2026 року.

Заступник голови Одеської ОО ППОНУ



Дмитро СКРИПНІЧЕНКО