



№ 3 (113) серпень
2026 року

Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

З Днем
Державного
Прапора!

З 35-річчям
Незалежності,
рідна Україно!

Шановні освітяни Одещини!
Дорогі учні, студенти, батьки, ветерани педагогічної праці!
Щиро вітаємо вас із початком нового навчального року!

Перше вересня завжди було і залишається особливим днем. Днем нових надій, великих сподівань, важливих рішень і щасливих зустрічей. Це день, коли шкільний дзвоник знову об'єднує покоління, нагадуючи, що освіта була і залишається тією силою, яка формує майбутнє України.

Цьогоріч уперше переступлять поріг школи Одеської області 15 730 першокласників. Для них починається захоплива подорож у світ знань, відкриттів, дружби та мрій. Нехай їхній перший шкільний день стане початком щасливого, цікавого й успішного шляху, а поруч завжди будуть мудрі вчителі, люблячі батьки та вірні друзі.

Особливі слова вдячності сьогодні адресуємо педагогам. Попри всі випробування воєнного часу, повітряні тривоги, безсонні ночі й щоденні виклики ви залишаєтеся людьми, які дарують дітям не лише знання, а й віру, підтримку та відчуття стабільності. Саме ваша професійність, людяність і незламність допомагають дітям зростати, навчатися й мріяти навіть у найскладніші часи.

Дякуємо також батькам за довіру, підтримку й спільну відповідальність за виховання молодого покоління. Лише разом ми здатні створити для дітей безпечне, сучасне й доброзичливе освітнє середовище.

Нехай новий навчальний рік принесе кожному нові здобутки, натхнення, цікаві відкриття, професійні перемоги та незабутні миті. Бажаємо всім міцного здоров'я, добробуту, миру, взаєморозуміння, віри у власні сили та якнайшвидшої Перемоги України.

Зі святом! З Днем знань!

Директор Департаменту
освіти і науки Одеської обласної
державної адміністрації
Олександр ЛОНЧАК

Голова Одеської обласної
організації Профспілки працівників
освіти і науки України
Любов КОРНІЙЧУК

З ДНЕМ ЗНАНЬ!

НОВИЙ НАВЧАЛЬНИЙ РІК:

ГОТОВНІСТЬ, ПЕРЕВІРЕНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

За останні місяці я проїхав сотні кілометрів дорогами Одещини. Міста і маленькі села. Ліцеї, гімназії, дитячі садки, професійні заклади освіти. Усюди різні масштаби, різні проблеми, різні можливості.

Але є одна річ, яка об'єднує кожен заклад.

У серпні школа перестає бути просто будівлею. Вона стає великим живим організмом, де одночасно працюють десятки людей, щоб встигнути до початку навчального року. Десять пахне свіжою фарбою, де завершують монтаж вентиляції в укрітті, де встановлюють нове обладнання для харчоблоку, а поруч уже педагоги планують перший урок, бо знають: часу до зустрічі з дітьми майже не залишилося.

Коли бачиш таку роботу не в електронних звітах, а на власні очі, починаєш розуміти: готовність до нового навчального року - це не про ремонт. Це про людей, які щодня роблять усе можливе, щоб навіть у час війни дитинство мало право на звичні ранки, шкільні дзвоники, перерви, усмішки і мрії.

Будівельники, керівники громад, освітяни, інженери, електрики, техпрацівники, кухарі, і звісно, моя команда - фахівці Департаменту освіти і науки. У кожного своя ділянка роботи, але спільна відповідальність, щоб 1 вересня діти прийшли до школи, яка буде сучасною, безпечною й готовою до будь-яких викликів.

Безпека — понад усе! Сьогодні в області реалізується 67 проєктів зі створення безпечного

освітнього середовища, з яких 18 фінансуються коштом державного бюджету, 45 - місцевих, ще 4 - за підтримки міжнародних партнерів. Для учасників освітнього процесу вже використовуються 1400 захисних споруд, які забезпечують безпеку понад 310 тисяч дітей і працівників освіти. У школах працюють 170 інспекторів Служби освітньої безпеки, функціонують 592 класи безпеки, регулярно проводяться навчання з цивільного захисту, мінної безпеки та домедичної допомоги.

Не менш важливою є енергетична незалежність закладів освіти. Торік Одеською ОВА реалізовано 7 проєктів із забезпечення автономного електроживлення - по одному в кожному районі області. У співпраці з міжнародними партнерами ще 10. Цього року робимо наступний крок. У липні робочою групою обласної військової адміністрації відібрано 10 закладів освіти (7 шкіл і 3 коледжі), які отримають державну субвенцію на забезпечення енергетичної стійкості закладів освіти загальним обсягом 22,7 млн грн на встановлення сонячних електростанцій, акумуляторних систем, інверторного обладнання та модернізацію електропостачання. Це дозволить забезпечити безперебійну роботу укріттів, харчоблоків і навчального процесу навіть під час можливих відключень електроенергії.

Паралельно продовжується розвиток усіх рівнів освіти.

Сьогодні в області функціонують 687 закладів дошкільної освіти, з яких 621 розпочне новий навчальний рік в очному форматі. 604 заклади забезпечені укріттями, інші користуються сховищами поблизу, ще у шести триває будівництво сучасних захисних споруд. Водночас Одещина однією з перших впроваджує нові моделі організації дошкільної освіти, а 11 дитячих садків стали учасниками пілотного впровадження державної цифрової екосистеми «Мрія».





НОВИЙ НАВЧАЛЬНИЙ РІК: ГОТОВНІСТЬ, ПЕРЕВІРЕНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

(продовження)

У системі загальної середньої освіти області навчаються **понад 222 тисячі школярів у 707 закладах освіти**. **96%** закладів загальної середньої освіти забезпечили очний/змішаний формат навчання. Одним із ключових стратегічних напрямів розвитку освіти сьогодні є впровадження реформи старшої профільної школи. Це одна з наймасштабніших освітніх змін останніх років, покликана створити для старшокласників можливість навчатися за обраним профілем, свідомо будувати власну освітню траєкторію та якісно готуватися до подальшого навчання чи професійної діяльності. Одещина активно готується до реалізації цієї реформи. Уже сформовано перспективну мережу із **138 академічних та 35 професійних ліцеїв**, яка стане основою нової моделі старшої школи.

Особливу увагу приділяємо професійній орієнтації школярів. У межах національного пілотного проєкту, який реалізується Міністерством освіти і науки України у партнерстві зі **Швейцарсько-українським проєктом DECIDE**, проведено **221 профорієнтаційну екскурсію** для учнів 8–9 класів. Майже **4 тисячі дітей із 27 громад Одеської області** змогли побачити сучасні підприємства, поспілкуватися з фахівцями та краще зрозуміти власні професійні перспективи.



Окремим напрямом залишається організація якісного шкільного харчування. У 2025/2026 навчальному році безоплатне гаряче харчування було забезпечено у **684 школах**, які працювали очно або у змішаному форматі. Гарячими обідами охоплено **100% учнів 1–4 класів та 60% учнів 5–11 класів**, зокрема понад **40 тисяч дітей пільгових категорій**. Функціонують **18 сучасних базових та опорних кухонь**, у **82 закладах** використовується аутсорсинг, ще у **111** - кейтеринг. Наступний крок - забезпечити гарячим харчуванням усіх **222,6 тисячі школярів області**. Для цього держава передбачила майже **460 млн грн субвенції**, а також продовжується підтримка Всесвітньої продовольчої програми ООН.

Не менш важливо забезпечити дітям можливість безпечно дістатися до школи. У 2026 році Одещина отримала **187,4 млн грн державної субвенції** на оновлення шкільного автобусного парку. Планується придбати **70 автобусів**, із яких **26 сучасних інклюзивних автобусів** уже передано громадам області.



Послідовно розвивається інклюзивна освіта. В області працюють **43 інклюзивно-ресурсні центри**, які супроводжують понад **12 тисяч дітей**, а освітні послуги отримують майже **9700 дітей з особливими освітніми потребами**. Важливо, що Одещина є одним із небагатьох регіонів, де успішно задіяні **мобільні ІРЦ**, які забезпечують підтримку дітей навіть у найвіддаленіших громадах. Готові ділитися таким досвідом у Великомихайлівській, Татарбунарській, Балтській, Подільській, Маяківській та Саф'янівській громадах.

Особлива увага приділяється і психологічному благополуччю дітей. У закладах освіти працюють **684 практичні психологи та 491 соціальний педагог**, які допомагають учням долати наслідки війни, адаптуватися до нових умов і зберігати емоційну стійкість.

Професійна освіта дедалі більше стає основою майбутньої відбудови України. У закладах професійної освіти області навчається понад **10,6 тисячі студентської молоді**. Працюють **44 навчально-практичні центри**, цього року відкрито два нових. Найближчим часом запрацюють ще **чотири сучасні майстерні та лабораторії**, а **шість коледжів** отримають державне фінансування на модернізацію освітнього простору загальним обсягом понад **21 млн гривень**.

Одещина активно залучає міжнародних партнерів до розвитку професійної освіти. За підтримки **Програми розвитку ООН (UNDP)** заклади отримали сучасне обладнання для підготовки операторів безпілотних літальних апаратів, моряків, кравців, трактористів та інших затребуваних фахівців. У межах швейцарсько-українського проєкту **DECIDE** на базі Північного професійного коледжу відкрито сучасний профорієнтаційний хаб, де молодь може познайомитися з професіями через практику, сучасні майстерні та інтерактивні простори.



Важливим етапом розвитку дитини залишається позашкільна освіта. В області функціонують **96 закладів позашкільної освіти**, які охоплюють майже **98 тисяч дітей**. Понад **40000 школярів** займаються у гуртках, активно розвиваються спортивний, військово-патріотичний, мистецький та науковий напрями. Лише протягом року вихованці Одещини стали учасниками **71 обласного, 43 всеукраїнських та 3 міжнародних заходів**, здобувши тисячі перемог. Активно розвивається проєкт «Шкільний омбудсман», який уже об'єднав **249 представників учнівського самоврядування із 51 громади**. Влітку 2026 року в закладах освіти області функціонувало 388 таборів з денним перебуванням, охоплено відпочинком 29008 дітей, з них 18109 – пільгових категорій. Проведено 2070 екскурсій, 293 походи та 4 експедиції.

Одещина залишається одним із лідерів і в розвитку молодіжної політики. Продовжує працювати Молодіжна рада при обласній державній адміністрації, створено Молодіжний конгрес Одещини, який згуртував **69 представників громад**. Особливо символічно, що голову Молодіжного конгресу Одещини Ірину Монастирук обрано головою Палати регіональних молодіжних конгресів України. Крім того, **шість молодих жителів області** стали лауреатами грантів Президента України для молоді з малих територіальних громад, а **100 обдарованих юнаків і дівчат** отримали стипендії Одеської обласної ради на загальну суму **500 тисяч гривень**.

Не менш важливою складовою якісної освіти залишається професійний розвиток педагогів. Лише протягом року майже **20 тисяч учителів** підвищили кваліфікацію на базі Одеської академії неперервної освіти. Також в області успішно реалізуються регіональні освітні проєкти «Нове покоління для вчителів української школи», «Педагогічний парк Одещини», «Школа в цифровому світі», «Освіта Одещини: індекс безпеки», які допомагають педагогам працювати відповідно до сучасних освітніх викликів.

Сьогодні ми готуємося не просто до чергового нового навчального року. Ми готуємося до майбутнього. До майбутнього, у якому кожна дитина матиме можливість навчатися в безпечному середовищі, розкривати свої здібності, обирати власний шлях і будувати сильну Україну. Саме заради цього щодня працюють тисячі освітян Одещини. І саме в цьому - головний сенс нашої спільної роботи.



Користуючись нагодою, висловлюю вдячність керівникам закладів освіти, педагогам, вихователям, майстрам виробничого навчання, практичним психологам, фахівцям інклюзивно-ресурсних центрів, працівникам органів управління освітою, профспілкового активу, органам місцевого самоврядування, міжнародним партнерам і кожному, хто своєю щоденною працею доводить: освіта Одещини здатна не лише вистояти, а й розвиватися. Саме завдяки вам новий навчальний рік розпочнеться вчасно. І це ще одна наша спільна перемога.

Олександр ЛОНЧАК

директор Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації



ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР ІЗ СЕРЦЕМ УЧИТЕЛЯ

Коли вчитель заходить до класу вперше, він ще не знає, скільки людських доль пройдуть крізь його серце. Не знає, скільки дитячих очей шукатимуть підтримки, скільки випускників через роки повертатимуться лише для того, щоб сказати просте й таке важливе: «Дякую».



Саме такою людиною вже багато десятиліть залишається **Людмила Аркадіївна Дубенко** - педагог Великомихайлівського опорного ліцею, профспілковий лідер, наставниця і Людина з великої літери. Вона народилася на Вінничині, але ще дитиною з батьками переїхала на Одещину, до селища Велика Михайлівка, яке стало її домом, місцем праці, сили й поклонання.

37 років педагогічного стажу... За цією цифрою - тисячі уроків фізики, сотні виховних годин, хвилювання за кожного учня, радість від їхніх перемог і щирий біль за кожну дитячу невдачу.

Випускниця Одеського національного університету імені І. І. Мечникова, вона присвятила своє життя школі. Починала вихователем групи продовженого дня, згодом обійняла посаду вчителя фізики. Не

один випускник їй досі згадує її з теплотою. Педагогічний талант Людмили Аркадіївни неодноразово був відзначений професійними нагородами. Особливим визнанням стала перемога у фаховому конкурсі в номінації «Найкращий класний керівник», що стало закономірним підсумком багаторічної самовідданої праці, безмежної любові до дітей і рідкісного дару бути для них не лише вчителем, а й мудрим наставником.

Та найвища нагорода для вчителя - не дипломи чи відзнаки. Найцінніше, коли вже дорослі учні повертаються до рідної школи, щоб просто обійняти свою Аркадіївну.

У вересні 2008 року Людмила Аркадіївна стала профспілковим організатором Великомихайлівської школи. Згодом колеги довірили їй представляти інтереси освітян усього колишнього Великомихайлівського району, а нині вона очолює Великомихайлівську об'єднану організацію Профспілки працівників освіти і науки України.

Профспілковий лідер - це не лише про документи, звіти чи захист трудових прав. Це про вміння бути поруч, коли комусь важко. Вислухати. Порадити. Допомогти. Знайти слова підтримки. Саме такою знають Людмилу Аркадіївну колеги. Безвідмовною. Щирою. Надійною. Людиною, яка завжди більше думає про інших, ніж про себе.

Її життєвий шлях не був легким. Замолоду вона пережила важкі особисті втрати, самотужки виросила двох синів, дала їм гідну освіту. Нині турботливо доглядає маму, береже її серце, адже рідний брат Людмили Аркадіївни боронить Україну в лавах Збройних Сил і щодня, як тисячі українських родин, вони моляться, вірять, чекають. Але всі випробування не зробили її суворішою. Навпаки - навчили ще більше цінувати життя, людей, кожен прожитий день.

Мабуть, саме тому вона так любить подорожі. Вміє відкривати нові місця і ще більше любить відкривати їх для інших. Організовані профспілковим лідером поїздки, стали доброю традицією для освітян громади. Бо вона переконана: відпочинок, нові враження, дружнє спілкування теж лікують душу, сприяють ментальному здоров'ю колег.

Людмила Аркадіївна багато читає, дбає про здоров'я, веде активний спосіб життя, відвідує заняття з фітнесу, залишається душею компанії, людиною світла й оптимізму. Сьогодні найбільшим щастям для педагога є не лише професійні успіхи, а й родина, маленький онучок, заради кого хочеться жити, усміхатися і будувати нові плани.

6 липня Людмила Аркадіївна зустріла свою ювілейну днину в обіймах рідних, друзів, колег, учнів і всіх, кому пощастило йти поруч із нею життєвою дорогою. Липень, що пахне стиглими хлібами й медовими травами, ніби сам схилився над її долею, щоб подякувати за роки невтомної праці, за велике серце, за добро, яке вона дарує без вагань.

Нехай попереду буде ще багато світлих літ нашої ювілярці! Нехай здоров'я додає сил, любов рідних зігріває душу, а вдячність учнів і повага колег залишаються найкращою нагородою.

Нехай життя дарує нові подорожі, теплі зустрічі, радість від успіхів дітей і онука, мирне українське небо та щасливі світанки. І нехай кожен новий липень приходить до Людмили Аркадіївни з таким самим щедрим сонцем, яким вона вже багато років зігріває дитячі серця.

Наталія ЛИСЮК,

член Національної спілки журналістів України

P.S. За сумлінну плідну працю в галузевій Профспілці щодо захисту прав та інтересів працівників освіти та з нагоди особистого ювілею Дубенко Людмила Аркадіївна нагороджена Почесною грамотою ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

РОЗ'ЯСНЮЄ ЮРИСКОНСУЛЬТ ОДЕСЬКОЇ ОО ПІОНУ

Вчитель англійської мови в закладі дошкільної освіти: що зміниться з 1 вересня 2026 року

З 1 вересня 2026 року у сфері дошкільної освіти очікуються важливі зміни, які стосуються професійної діяльності вчителів, зокрема тих, хто викладає англійську мову.

Відповідно до Закону України «Про застосування англійської мови в Україні» та Закону України «Про дошкільну освіту» (далі – Закон) з 01 вересня 2026 року вивчення англійської мови дітьми старшого дошкільного віку (п'яти-шестирічного віку) є обов'язковою складовою освітнього процесу в усіх закладах дошкільної освіти незалежно від форми власності та підпорядкування.

На посаду вчителя англійської мови у закладі дошкільної освіти може бути призначена особа, яка має педагогічну освіту за відповідною спеціальністю та/або відповідну професійну кваліфікацію педагогічного працівника відповідно до статті 25 Закону. Також на посаду вчителя англійської мови може бути призначено вихователя (у випадку, якщо в дипломі зазначено право викладання англійської мови) або якщо вихователь має підтверджений рівень знань англійської мови не нижче B2 за шкалою Загальноєвропейських Рекомендацій з мовної освіти (CEFR).

Також законодавством передбачена можливість призначення на зазначену посаду особи, яка має вищу освіту, але не має відповідної педагогічної освіти та професійної кваліфікації, за умови успішного проходження до призначення спеціальної підготовки за програмою, затвердженою МОН, з відповідним сертифікатом, що підтверджує рівень володіння англійською мовою не нижче B2 за шкалою Загальноєвропейських Рекомендацій з мовної освіти (CEFR). Така особа може продовжити працювати на посаді після успішного проходження атестації відповідно до вимог законодавства. Підтвердити рівень знань англійської мови можна державним сертифікатом, виданим уповноваженою державною установою або чинним міжнародним сертифікатом, автентичність якого можна перевірити онлайн. До переліку міжнародних сертифікатів, зокрема, належать Artis ESOL, Cambridge English, IELTS, LanguageCert, Michigan English Test, Oxford Test of English, PTE Academic, TOEFL, ISE (Trinity College London) та інші сертифікати, видані відповідними міжнародними екзаменаційними організаціями.

Звертаємо увагу, що виконувати обов'язки вчителя англійської мови можливо на умовах сумісництва або суміщення посад.

МОН роз'яснило особливості роботи вчителів англійської мови в закладах дошкільної освіти та повідомило про зміни до Класифікатора професій.

У листі МОН від 4 серпня 2026 року № 6/585-26 Міністерство повідомило про врегулювання низки кадрових та організаційних питань, пов'язаних із діяльністю вчителів англійської мови в закладах дошкільної освіти.

У Класифікаторі професій з'явиться нова професійна назва

Одним із важливих питань є приведення назв посад у дошкільній освіті у відповідність до сучасної організації освітнього процесу. Міністерство освіти і науки України звернулося до Міністерства економіки та довкілля України з проханням внести зміни до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій». Йдеться, зокрема, про доповнення переліку професій новою професійною назвою: **«Вчитель закладу дошкільної освіти»**. Як зазначено у листі МОН, відповідні зміни мають набрати чинності з **1 вересня 2026 року**. Це важливий крок для належного кадрового оформлення працівників та визначення їхнього професійного статусу в системі дошкільної освіти.

Скільки має працювати вчитель англійської мови?

Окремо МОН роз'яснило питання робочого часу та педагогічного навантаження вчителів англійської мови в закладах дошкільної освіти. Відповідно до Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, затверджених наказом МОН України від 12 червня 2025 року № 844, посада вчителя англійської мови передбачається з **розрахунку 0,25 штатної одиниці на кожну групу дітей старшого дошкільного віку**. При цьому важливо розрізняти **робочий час та безпосереднє педагогічне навантаження**. Робочий час педагогічного працівника включає не лише проведення занять із дітьми. До нього також належать методична, організаційна та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором.

Для вчителя закладу дошкільної освіти тривалість робочого часу на одну тарифну ставку становить **30 годин на тиждень**. Водночас норма безпосереднього педагогічного навантаження вчителя англійської мови становить **18 годин на тиждень**. Тому при введенні **0,25 ставки** вчителя англійської мови педагогічне навантаження становитиме: **18 годин × 0,25 = 4,5 години на тиждень**. Отже, на одну групу старшого дошкільного віку передбачається **4,5 години педагогічного навантаження на тиждень**.

Як це працюватиме у різновікових групах?

Особливого значення це питання набуває для закладів дошкільної освіти, у яких функціонують різновікові групи. Якщо у складі такої групи є діти старшого дошкільного віку, посада вчителя англійської мови вводиться з **розрахунку 0,25 штатної одиниці на кожну таку різновікову групу**. При цьому проведення занять має враховувати вік дітей. Педагогічний працівник повинен застосовувати **диференційований підхід** до організації освітнього процесу. Це означає, що зміст та форми роботи мають відповідати віковим особливостям дітей. Діти молодшого та середнього дошкільного віку можуть долучатися до окремих: ігрових; музичних; рухових; комунікативних видів діяльності. Водночас від дітей молодшого та середнього дошкільного віку **не вимагається обов'язкового досягнення результатів навчання, визначених для дітей старшого дошкільного віку**.

Що це означає для працівників?

Для працівників закладів дошкільної освіти важливо розуміти: **4,5 години педагогічного навантаження на тиждень при 0,25 ставки — це не означає, що працівник має перебувати на роботі лише 4,5 години**. Педагогічне навантаження є лише частиною робочого часу. Робочий час педагогічного працівника охоплює також іншу педагогічну діяльність — підготовку до занять, методичну та організаційну роботу та інші обов'язки, передбачені трудовим договором. Тому під час встановлення працівникові обсягу роботи необхідно враховувати **не лише кількість проведених занять, а й загальний робочий час та посадові обов'язки**.

Позиція Профспілки: важливо знати не лише свої обов'язки, а й свої права

Зміни у сфері дошкільної освіти безпосередньо стосуються трудових прав педагогічних працівників. Саме тому важливо, щоб під час формування штатного розпису, розподілу педагогічного навантаження та визначення посадових обов'язків роботодавці керувалися вимогами законодавства та офіційними роз'ясненнями МОНУ.

Працівникам варто звертати увагу на те, **яка посада зазначена у кадрових документах, який встановлено обсяг ставки, яке педагогічне навантаження визначено та які саме обов'язки входять до робочого часу**. Профспілка, зі свого боку, має відігравати важливу роль у забезпеченні дотримання трудових прав працівників під час таких змін. Адже належне нормативне врегулювання професійної діяльності — це не лише питання кадрового обліку. Це насамперед **питання гарантій працівника, справедливого визначення його трудових обов'язків та належної оплати праці**.

Знання своїх трудових прав — перший крок до їх захисту.

Використані джерела: лист Міністерства освіти і науки України від 04.08.2026 № 6/585-26; наказ МОН України від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти».

Ксенія ЗАБОРСЬКА,

юристоконсульт Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України



Вітаємо з ювілеями та профспілковими нагородами

За сумлінну плідну працю в галузевій Профспілці щодо захисту прав та інтересів працівників освіти та з нагоди особистих ювілеїв нагороджені:

♦ нагрудним знаком ЦК Профспілки «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України»



ОЛЕЙНИЧЕНКО Тетяна Вячеславівна, голова Білгород-Дністровської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Бути профспілковим лідером — це велика відповідальність і Ви несете її з надзвичайною гідністю та жіночою грацією.

Надійний соціальний захист, відстоювання прав та інтересів освітян - це міцна основа, яку Ви щоденно розбудовуєте своєю працею. Ваша активна позиція дає освітянам захищеність та відчуття плеча лідера.

Бажаємо Вам жіночого щастя, родинного затишку та мирного неба. Нехай Ваша доброта повертається сторицею, а кожен новий проєкт приносить лише задоволення та успіх. Оптимізму, невичерпної енергії та цілеспрямованості в осягненні своїх мрій!



КУБКО Валентина Петрівна, доцент Національного університету "Одеська політехніка", голова первинної профспілкової організації працівників.

Ваша сумлінна праця, відданість університетській родині та щира турбота про кожного працівника заслуговують на повагу. Ви вмієте об'єднувати людей і завжди стоїте на захисті інтересів колективу.

Бажаємо Вам міцного здоров'я та невичерпної життєвої сили, миру, злагоди та родинного затишку, нескінченного натхнення, нових звершень та здійснення всіх заповітних мрій і бажань.

Нехай кожен день приносить радість, теплі посмішки і приємні новини! Дякуємо за Вашу турботу і велику працю!

♦ нагрудним знаком ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Профспілковий лідер»

ГАЛЬЧИНСЬКА Людмила Миколаївна, викладач ВСП "Фаховий коледж вимірювань Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку", голова первинної профспілкової організації.

Ваш професійний шлях — це яскравий приклад гармонійного поєднання високої педагогічної майстерності та справжнього громадського покликання. Як досвідчений, висококваліфікований викладач, Ви щоденно віддаєте свої знання, серце та енергію вихованню молоді. Ви плекаєте нове покоління українців — розумних, сильних, патріотичних фахівців, які вже сьогодні будують і розбудовуватимуть нашу вільну Україну.

Дякуємо Вам за невтомну працю і бажаємо міцного здоров'я всій Вашій родині, невичерпного натхнення, мирного неба над головою та нових професійних вершин!



♦ Почесною грамотою комітету Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

ЛЕВІНСЬКА Ольга Юрївна, комендант гуртожитку ДНЗ "Одеський центр професійно-технічної освіти", голова первинної профспілкової організації.

Ви є справжньою берегинею і душею свого колективу — людиною з великим, чуйним серцем, неймовірною душевною теплою та винятковою мудрістю.

Ваша унікальна здатність зберігати спокій у будь-яких ситуаціях, розважливо, виважено та без жодних конфліктів знаходити рішення навіть для найскладніших питань викликає щире захоплення та безмежну повагу кожного, хто працює поруч із Вами.

Тож нехай Ваша турбота про людей повертається до Вас сторицею у вигляді міцного здоров'я, родинного затишку та



♦ Почесною грамотою комітету Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України



ВЕЛЬМИК Світлана Ігорівна, заступник директора Чорноморського ліцею №4 Чорноморської міської ради, голова Чорноморської міської організації Профспілки.

Старт у профспілковому русі — це сміливий крок для молодого профспілкового лідера та початок важливого шляху.

Бути головою організації — це відповідальність, яку Ви від початку приймаєте з гідністю та сучасним баченням.

Бажаємо Вам насамперед міцного здоров'я та спокою. Нехай робота приносить задоволення і хороші результати. Бажаємо, щоб удома все було добре, рідні були здорові. Миру Вам і простого людського щастя щодня!

КАБАК Олена Миколаївна, вчитель Татарбунарського ліцею ім. В.З. Тура Татарбунарської міської ради Білгород-Дністровського району, голова Татарбунарської об'єднаної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Завдяки Вашій активній позиції та згуртованості профспілкового активу організація впевнено рухається вперед, стаючи міцною опорою для кожного її члена.

Дякуємо Вам за невтомну енергію, лідерський талант та здатність запалювати інших своїми ідеями. Нехай життя щодня дарує безліч приводів для радості, а поруч завжди будуть надійні колеги, вірні друзі!



ПАЛКА Наталя Миколаївна, бібліотекар Мініяйлівської гімназії Петропавлівської селищної ради Білгород-Дністровського району, голова Петропавлівської об'єднаної організації Профспілки. Бути очільницею об'єднаної організації — це щоденний виклик, який вимагає дипломатичності, залізної стійкості та вміння тримати руку на пульсі потреб кожного освітянина.

Від усієї душі бажаємо Вам легкості в прийнятті рішень та міцного здоров'я, аби реалізувати всі найамбітіозніші задуми, ресурсного стану та добробуту під мирним небом України!



ВІДПОЧИНОК, ЩО ДАРУЄ ЗДОРОВ'Я

Щоліта дитячий оздоровчий заклад «Перлина» гостинно відчиняє свої двері для освітян - членів Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України та членів їхніх родин.

Сьогодні особливо важливо, щоб працівники освіти мали можливість хоча б на декілька днів відпочити від щоденних турбот, відновити сили та провести дорогоцінний час із найріднішими.

Не зважаючи на те, що Одеса переживає надзвичайно важкі часи, що наші дні і ночі часто-густо бувають тривожними, попри все, освітяни з різних куточків Одешини їдуть до моря, відвідують театри й музеї, долучаються до культурного життя, маючи можливість проживати в більш-менш комфортних умовах.

За попередніми підсумками, 133 члени Профспілки та 30 їхніх дітей відпочили в профспілковому таборі.

У цьому році комітетом Одеської ОО ППОУ вперше був апробований такий вид оздоровлення, як поєднання проживання в ДЗОВ «Перлина» та отримання необхідних медичних процедур, за рекомендаціями лікаря, в санаторії «Перший». Згідно з Договором між санаторієм та Одеською обласною організацією Профспілки усім бажаючим були закуплені курсівки на 10-денне медичне обслуговування. Такий вид оздоровлення виявився дуже вдалим та ефективним. Співчани, які пройшли курс лікування, залишилися задоволеними як процедурами, так і проживанням у таборі.

Колектив дитячого оздоровчого закладу «Перлина» щодня працює над тим, аби кожен день перебування тут був наповнений теплом, широкою турботою, аби кілька днів відпочинку стали спогадом, який ще довго зігріватиме душу.

Нам дуже приємно бути місцем, де народжуються щирі посмішки, зміцнюється здоров'я, з'являються нові друзі та створюються теплі сімейні спогади.

Одеса - це перлина України. І дуже символічно, що наш заклад має назву «Перлина». Адже «Перлина» - це не лише назва табору. Це маленька частинка нашого міста, його моря, його гостинності. Нехай море дарує сили, сонце - тепло, а «Перлина» залишається тим місцем, куди хочеться повертатись.

Людмила БЕРЕЗОВСЬКА,

директор ДЗОВ «Перлина» Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України